1232

На основу Амандмана XL тачка 2. на Устав Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), д о н о с и м

У К А З
О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОРГАНИМА УПРАВЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о платама запослених у органима управе Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Двадесет осмој посебној сједници, одржаној 4. јула 2018. године, а Вијеће народа 12. јула 2018. године констатовало да усвојеним Законом о платама запослених у органима управе Републике Српске није угрожен витални национални интерес ни једног конститутивног народа у Републици Српској.

Број: 01-020-2438/18
13. јула 2018. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

З А К О Н
О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОРГАНИМА УПРАВЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Члан 1.

Овим законом уређује се начин утврђивања плата државних службеника и осталих запослених (у даљем тексту: запослени) у министарствима, другим републичким органима управе и запослених у стручним службама Владе Републике Српске.

Члан 2.

(1) Плата запослених састоји се од основне плате, увећања плате и накнада прописаних овим законом.

(2) Плата из става 1. овог члана представља плату прије опорезивања порезом на доходак.

(3) Бруто плата је плата увећана за доприносе.

(4) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржан је порез.

Члан 3.

Под увећањем плате у смислу члана 2. овог закона сматра се увећање на основу:

1) година стажа осигурања,

2) рада ноћу,

3) рада током републичких празника и другим данима када се по закону не ради.

Члан 4.

(1) Право на плату остварује се даном ступања на рад.

(2) Право на плату престаје даном престанка радног односа.

Члан 5.

(1) Запослени имају право на плату из члана 2. овог закона.

(2) Начин обрачуна и исплата плата јединствени су за запослене из члана 1. овог закона, а зависе од радног мјеста, платне групе и платне подгрупе.

(3) Плате се исплаћују у текућем мјесецу за претходни мјесец у складу са терминским мјесечним планом потрошње буџета Републике Српске (у даљем тексту: буџет).

(4) Средства за бруто плате обезбјеђују се у буџету.

Члан 6.

(1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме, према радном мјесту и одговарајућој платној групи и платној подгрупи.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи и платној подгрупи.

(3) Увећање основне плате за сваку навршену годину стажа осигурања износи:

1) до навршених 25 година 0,3%,

2) након навршених 25 година свака наредна година 0,5%.

(4) Накнаде за топли оброк и регрес урачунате су у износ основне плате из става 2. овог члана и не могу се посебно исказивати.

(5) Основна плата обрачуната у складу са овим чланом не може бити нижа од утврђене најниже плате у Републици Српској.

Члан 7.

(1) Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун основне плате.

(2) Влада Републике Српске (у даљем тексту: Влада) у току израде буџета сваке године са представницима репрезентативног гранског синдиката води преговоре о цијени рада за наредну годину.

(3) Акт о цијени рада потписују предсједник Владе и предсједник репрезентативног гранског синдиката.

(4) Акт из става 3. овог члана објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Члан 8.

(1) Ако се у једном од квартала не остварује буџет у пуном обиму, плате запослених умањују се до висине процента мање остварених прихода буџета.

(2) Одлуку о проценту умањења плате доноси Влада, на приједлог Министарства финансија.

Члан 9.

Државни службеници које поставља Влада разврставају се у двије платне групе и одређује им се сљедећи коефицијент за обрачун основне плате:

1) прва платна група: помоћник министра, секретар министарства, руководилац републичке управе и републичке управне организације, директор централне јединице за хармонизацију интерне ревизије 24,25;

2) друга платна група:

1. прва подгрупа: замјеник и помоћник руководиоца републичке управе и републичке управне организације 23,15;

2. друга подгрупа: секретар Агенције за државну управу ..... 21,45.

Члан 10.

(1) У трећу платну групу разврставају се државни службеници који руководе унутрашњим организационим јединицама и високостручни државни службеници које распоређује руководилац органа.

(2) Државни службеници из става 1. овог члана разврставају се у платне подгрупе на основу радног мјеста, руковођења, сложености и одговорности и одређује им се сљедећи коефицијент за обрачун основне плате:

1) трећа платна група:

1. прва подгрупа: руководилац одјељења, главни инспектор и руководилац јединице за интерну ревизију 19,80;

2. друга подгрупа: стручни савјетник 18,70;

3. трећа подгрупа: руководилац одсјека и руководилац бироа 16,45;

4. четврта подгрупа: интерни ревизори ..... 15,35.

Члан 11.

Државни службеници који не руководе унутрашњом организационом јединицом разврставају се у платне групе

и одређује им се сљедећи коефицијент за обрачун основне плате:

1) четврта платна група: инспектори 15,35;

2) пета платна група: виши стручни сарадници са високом стручном спремом 14,25;

3) шеста платна група: стручни сарадници са вишом стручном спремом 9,80;

4) седма платна група: стручни сарадници са средњом стручном спремом ..... 7,60.

Члан 12.

Именована и постављена лица који немају статус државног службеника разврставају се у платне групе и одређује им се сљедећи коефицијент за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. генерални секретар Владе 29,80;

2. шеф кабинета предсједника Владе 28,70;

3. савјетници у Кабинету предсједника Владе и правни представник Владе 24,25;

4. савјетници министара 22,00;

5. помоћници генералног секретара Владе 20,90;

2) друга платна група:

1. секретар - координатор предсједника Владе 14,25;

2. секретар - координатор министра и генералног секретара 8,70;

3. возач министра 8,70;

4. запослени који раде на пословима деминирања у минском пољу или врше прикупљање и уништавање неексплодираних убојних средстава 8,70;

5. лицима која су ангажована на пословима обезбјеђења предсједника Владе на основни коефицијент утврђен за послове и задатке у органу у коме су стално запослени, утврђује се додатни коефицијент ..... 9,80.

Члан 13.

Запослени који немају статус државног службеника разврставају се у платне групе и одређује им се сљедећи коефицијент за обрачун основне плате:

1) прва платна група: начелници сектора, шеф кабинета министра 19,80;

2) друга платна група: начелници одјељења, шеф Бироа за односе са јавношћу 16,45;

3) трећа платна група: руководиоци унутрашњих организационих дијелова, шеф рачуноводства 15,35;

4) четврта платна група: виши стручни сарадници са високом стручном спремом 14,25;

5) пета платна група: стручни сарадници са вишом стручном спремом 9,80;

6) шеста платна група: стручни сарадник са средњом стручном спремом 7,60;

7) седма платна група: КВ - радно мјесто квалификованог радника 5,50;

8) осма платна група: радно мјесто неквалификованог радника ..... 4,50.

Члан 14.

Запослени имају право на накнаду плате у пуном износу за вријеме кориштења: годишњег одмора, плаћеног одсуства, републичких празника, привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести, као и за вријеме прекида рада због пропуста послодавца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду, утврђеног законом којим се уређују радни односи и посебним колективним уговорима.

Члан 15.

(1) Пуно радно вријеме запослених је 40 часова седмично.

(2) Уколико запослени ради са непуним радним временом, у складу са посебним законом или другим прописима, основна мјесечна плата одредиће се сразмјерно времену проведеном на раду.

Члан 16.

Основна плата приправника са високом, вишом или средњом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе одговарајуће стручне спреме из члана 11. т. 2), 3) и 4) овог закона.

Члан 17.

(1) Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од пуног радног времена, за сваки сат прековременог радног времена имају право на један сат компензујућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате, које запослени треба да искористе најкасније у року од шест мјесеци.

Члан 18.

(1) Основна плата запослених увећава се за рад ноћу, за рад током републичких празника и другим данима када се по закону не ради, а висина увећања по овим основама одређује се посебним колективним уговором.

(2) Посебни колективни уговор закључује синдикат из члана 7. став 2. овог закона и надлежни министар, по овлаштењу Владе.

Члан 19.

(1) Запослени имају право на:

1) отпремнину при одласку у пензију и престанку радног односа у случају ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба за престанком рада запосленог,

2) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и враћања са посла,

3) јубиларну награду,

4) једнократну новчану накнаду за посебне резултате рада,

5) новчану накнаду приликом рођења дјетета,

6) новчану помоћ у случају инвалидности и дуготрајне болести,

7) новчану помоћ породици у случају смрти радника,

8) новчану помоћ у случају смрти члана уже породице,

9) накнаду по основу обављања функције предсједника или повјереника репрезентативне синдикалне организације.

(2) Висина накнаде из става 1. овог члана одређује се посебним колективним уговором.

Члан 20.

(1) Запослени, осим накнада одређених овим законом, немају право на друге накнаде за рад које се исплаћују из буџета, осим запослених из члана 12. тачка 2) подтачка 5. овог закона.

(2) Изузетно од става 1. овог члана, запосленима се одлуком Владе може исплатити накнада за рад за послове који нису у опису радног мјеста запосленог.

Члан 21.

Влада ће одлуком утврдити плате предсједника Владе и министара.

Члан 22.

У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона ускладиће се сви подзаконски акти којима је уређен обрачун и исплата плата и других накнада запослених са одредбама овог закона.

Члан 23.

Ступањем на снагу овог закона престаје да важи Закон о платама запослених у органима управе Републике Српске

("Службени гласник Републике Српске", бр. 31/14, 33/14 и 116/16).

Члан 24.

Овај закон се објављује у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. августа 2018. године.

Број: 02/1-021-729/18
4. јула 2018. године
Бањалука

Предсједник
Народне скупштине,
Недељко Чубриловић, с.р.

1233

На основу Амандмана XL тачка 2. на Устав Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), д о н о с и м

У К А З

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У МИНИСТАРСТВУ УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о платама запослених у Министарству унутрашњих послова Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Двадесет осмој посебној сједници, одржаној 4. јула 2018. године, а Вијеће народа 12. јула 2018. године констатовало да усвојеним Законом о платама запослених у Министарству унутрашњих послова Републике Српске није угрожен витални национални интерес ни једног конститутивног народа у Републици Српској.

Број: 01-020-2439/18
13. јула 2018. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

З А К О Н

О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У МИНИСТАРСТВУ УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Члан 1.

Овим законом уређује се начин утврђивања плата и других накнада полицијских службеника, државних службеника и намјештеника запослених у Министарству унутрашњих послова (у даљем тексту: запослени).

Члан 2.

(1) Плата запослених састоји се од основне плате, увећања плате и накнада прописаних овим законом.

(2) Плата из става 1. овог члана представља плату прије опорезивања порезом на доходак.

(3) Бруто плата је плата увећана за доприносе.

(4) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржан је порез.

Члан 3.

(1) Право на плату остварује се даном ступања на рад.

(2) Право на плату престаје даном престанка радног односа.

Члан 4.

(1) Запослени имају право на плату у складу са одредбама овог закона.

(2) Плата се исплаћује у текућем мјесецу за претходни мјесец у складу са мјесечним планом потрошње буџета Републике Српске (у даљем тексту: буџет).

(3) Средства за плате обезбјеђују се у буџету.

Члан 5.

(1) Основна плата обрачунава се мјесечно за пуно радно вријеме према радном мјесту на које је запослени распоређен и одговарајућој платној групи.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи.

(3) Увећање основне плате за сваку навршену годину стажа осигурања износи:

1) до навршених 25 година 0,3%,

2) након навршених 25 година свака наредна година 0,5%.

(4) Основна плата из става 2. овог члана може да садржи и варијабилни дио, који се односи на умањење у износу до 10% или увећање у износу до 10% основне плате, у зависности од постигнутих резултата у раду, у складу са буџетом организационе јединице Министарства унутрашњих послова (у даљем тексту: Министарство).

(5) Полицајцу специјалисти у Специјалној антитерористичкој јединици, са средњом стручном спремом, припада додатна накнада у износу од 10% основне плате.

(6) Министар унутрашњих послова (у даљем тексту: министар) доноси подзаконски акт којим се прописују поступак и начин обрачуна варијабилног дијела основне плате из става 4. овог члана.

Члан 6.

(1) Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун основне плате.

(2) Влада Републике Српске (у даљем тексту: Влада) у току израде буџета сваке године са представницима репрезентативног гранског синдиката води преговоре о цијени рада за наредну годину.

(3) Акт о цијени рада потписује предсједник Владе и предсједник репрезентативног гранског синдиката.

(4) Акт из става 3. овог члана објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Члан 7.

Накнаде у висини до 35% основне плате за тежину, природу посла и посебне услове рада и накнада за топли оброк и регрес урачунате су у основну плату из члана 5. став 2. овог закона и не могу се посебно исказивати.

Члан 8.

(1) Начин обрачуна и исплате плата јединствени су за запослене, а зависе од радног мјеста на које је запослени распоређен и одговарајуће платне групе.

(2) Ако се у једном од квартала не остварује буџет у планираном обиму, плате запослених умањују се до висине процента мање остварених прихода буџета.

(3) Одлуку о проценту умањења плате доноси Влада, на приједлог Министарства финансија.

Члан 9.

(1) Пуно радно вријеме запослених је 40 часова седмично.

(2) Уколико запослени ради са непуним радним временом, у складу са посебним законом или другим прописима, основна мјесечна плата одредиће се сразмјерно времену проведеном на раду.

Члан 10.

Коефицијенти за обрачун основне плате из члана 5. став 2. овог закона за полицијске службенике, у зависности од послова и задатака које обављају, износе:

I платна група		
1. директор полиције	ВСС	32
II платна група		
2. замјеник директора полиције	ВСС	30,35
III платна група		
3. начелник Управе полиције	ВСС	28,70
4. начелник Управе криминалистичке полиције	ВСС	

5. начелник Управе за организовани и тешки криминалитет	ВСС	
6. начелник Управе за борбу против тероризма и екстремизма	ВСС	
7. начелник Управе за обезбјеђење личности и објеката	ВСС	
8. начелник Управе за полицијску подршку	ВСС	
IV платна група		
9. командант Специјалне антитерористичке јединице	ВСС	
10. начелник Управе за полицијску обуку	ВСС	27,60
11. начелник Службе за заштиту интегритета и законитости у раду	ВСС	
V платна група		
12. начелник Центра за обуку	ВСС	25,35
13. начелник полицијске управе I категорије	ВСС	
VI платна група		
14. замјеник начелника Управе полиције	ВСС	
15. замјеник начелника Управе криминалистичке полиције	ВСС	
16. замјеник начелника Управе за организовани и тешки криминалитет	ВСС	
17. замјеник начелника Управе за борбу против тероризма и екстремизма	ВСС	24,25
18. замјеник начелника Управе за обезбјеђење личности и објеката	ВСС	
19. замјеник начелника Управе за полицијску подршку	ВСС	
VII платна група		
20. замјеник начелника Управе за полицијску обуку	ВСС	
21. замјеник команданта Специјалне антитерористичке јединице	ВСС	23,15
22. начелник полицијске управе II категорије	ВСС	
VIII платна група		
23. предсједник Полицијског одбора	ВСС	
24. члан Полицијског одбора	ВСС	
25. стручни савјетник	ВСС	22
26. замјеник начелника Центра за обуку	ВСС	
27. замјеник начелника полицијске управе I категорије	ВСС	
IX платна група		
28. начелник јединице у МУП-у у сједишту	ВСС	
29. помоћник команданта Специјалне антитерористичке јединице	ВСС	20,90
30. начелник полицијске управе III категорије	ВСС	
X платна група		
31. замјеник начелника полицијске управе II категорије	ВСС	19,80
XI платна група		
32. помоћник начелника полицијске управе I категорије	ВСС	18,70
33. начелник сектора у полицијској управи I категорије	ВСС	
XII платна група		
34. начелник дежурног оперативног центра		
35. начелник одјељења у МУП-у у сједишту	ВСС	
36. главни инспектор у МУП-у у сједишту	ВСС	
37. помоћник начелника полицијске управе II категорије	ВСС	
38. начелник сектора у полицијској управи II категорије	ВСС	18,15
39. командир тима у Специјалној антитерористичкој јединици	ВСС	
40. командир тима у Центру за обуку	ВСС	
41. замјеник начелника полицијске управе III категорије	ВСС	
XIII платна група		
42. инспектор у Специјалној антитерористичкој јединици	ВСС	
43. инспектор специјалиста – I пратилац личности	ВСС	16,90
44. инспектор у Центру за обуку	ВСС	
XIV платна група		
45. шеф одсјека у МУП-у у сједишту	ВСС	
46. руководилац лабораторије у Криминалистичко-техничком центру	ВСС	16,45
47. начелник одјељења у полицијској управи	ВСС	
48. руководилац тима у МУП-у у сједишту	ВСС	
XV платна група		
49. командир јединице за подршку	ВСС	16,15
XVI платна група		
50. предсједник првостепене дисциплинске комисије	ВСС	15,90
XVII платна група		
51. инспектор у МУП-у у сједишту	ВСС	
52. инспектор специјалиста – II пратилац личности	ВСС	
53. инспектор – I пратилац личности директора полиције	ВСС	
54. командир полицијске станице I и II категорије	ВСС	15,35
55. командир Полицијске станице за интервенције	ВСС	
56. вјештак за криминалистичко-техничка испитивања	ВСС	
57. замјеник командира јединице за подршку	ВСС	
XVIII платна група		
58. командир полицијске станице III и IV категорије	ВСС	15
XIX платна група		
59. замјеник командира полицијске станице I и II категорије	ВСС	
60. руководилац смјене у дежурном оперативном центру	ВСС	
61. руководилац оперативног дежурства у полицијској управи	ВСС	14,80
62. инспектор у сектору полиције у полицијској управи	ВСС	
63. замјеник командира Полицијске станице за интервенције	ВСС	
64. шеф одсјека у полицијској управи	ВСС	
XX платна група		
65. замјеник командира полицијске станице III и IV категорије	ВСС	14,25
XXI платна група		
66. вођа групе у Специјалној антитерористичкој јединици	ВШС	14,25
XXII платна група		
67. инспектор – I пратилац личности	ВСС	13,70
68. инспектор у полицијској управи у сједишту	ВСС	
XXIII платна група		
69. шеф смјене оперативног дежурства у полицијској управи	ВСС	
70. инспектор у полицијској станици	ВСС	13,15
71. помоћник командира полицијске станице I категорије у полицијској управи I категорије	ВСС	
XXIV платна група		
72. полицајац специјалиста у Специјалној антитеористичкој јединици	ССС	12,25
XXV платна група		
73. помоћник командира у јединици за подршку	ВШС	12
XXVI платна група		
74. оперативни дежурни у дежурном оперативном центру	ВШС	11,45
75. инспектор у МУП-у у сједишту	ВШС	

XXVII платна група		
76. полицајац специјалиста за заштиту личности	ССС	11,15
XXVIII платна група		
77. помоћник командира у полицијској станици	ВШС	10,90
78. инспектор – II пратилац личности	ВШС	
79. командир станичног одјељења полиције	ВШС	
80. вођа сектора I категорије	ВШС	
XXIX платна група		
81. вођа тима у јединици за подршку	ССС	10,70
82. вођа групе у јединици за подршку	ССС	
XXX платна група		
83. шеф смјене у полицијској станици и јединици полиције	ВШС	10,60
84. оперативни дежурни у полицијској управи	ВШС	
XXXI платна група		
85. полицајац у јединици за подршку	ССС	10,60
86. криминалистички полицајац у Јединици за посебне послове	ССС	
XXXII платна група		
87. инспектор у полицијској управи у сједишту и полицијској станици	ВШС	10,35
XXXIII платна група		
88. криминалистички полицајац у МУП-у у сједишту	ССС	10,15
XXXIV платна група		
89. полицајац – руковалац МТС – везиста у јединици за подршку	ССС	9,60
90. криминалистички техничар у полицијској управи и полицијској станици	ССС	
XXXV платна група		
91. криминалистички техничар – фотограф у Криминалистичко-техничком центру	ССС	
92. криминалистички техничар – лаборант у Криминалистичко-техничком центру	ССС	
93. полицајац за обезбјеђење Специјалне антитерористичке јединице – дежурни полицајац	ССС	
94. криминалистички полицајац у полицијској управи и полицијској станици	ССС	
95. полицајац – ПДЗ техничар у МУП-у у сједишту и полицијској управи	ССС	9,15
96. шеф смјене у полицијској станици	ССС	
97. вођа сектора у полицијској станици	ССС	
98. вођа саобраћајног сектора у полицијској станици	ССС	
99. полицајац у МУП-у у сједишту	ССС	
100. полицајац у полицијској станици за интервенције	ССС	
XXXVI платна група		
101. полицајац у полицијској управи и полицијској станици	ССС	8,70.

Члан 11.

Коефицијенти за обрачун основне плате из члана 5. став 2. овог закона за државне службенике, у зависности од послова и задатака које обављају, износе:

I платна група		
1. начелник Службе министра	ВСС	27,60
2. начелник управе	ВСС	
II платна група		
3. замјеник начелника управе	ВСС	23,15
III платна група		
4. стручни савјетник	ВСС	22
IV платна група		
5. начелник одјељења у МУП-у у сједишту	ВСС	17,60
V платна група		
6. руководилац одсјека у МУП-у у сједишту		
7. виши стручни сарадник – главни инжењер у МУП-у у сједишту		
8. виши стручни сарадник – координатор у МУП-у у сједишту	ВСС	15,90
9. инспектор – координатор у МУП-у у сједишту	ВСС	
10. начелник одјељења у полицијској управи I и II категорије	ВСС	
VI платна група		
11. начелник одјељења у полицијској управи III категорије	ВСС	15,35
VII платна група		
12. руководилац одсјека у полицијској управи	ВСС	14,80
13. виши стручни сарадник – главни инжењер у полицијској управи	ВСС	
14. руководилац писарнице и архиве у полицијској управи	ВСС	
15. руководилац одсјека у полицијској станици	ВСС	
16. руководилац групе и послови оружја у полицијској станици	ВСС	
17. руководилац групе и послови путних исправа и оружја у полицијској станици	ВСС	
VIII платна група		
18. инспектор у МУП-у у сједишту	ВСС	14,25
19. виши стручни сарадник у МУП-у у сједишту	ВСС	
IX платна група		
20. виши стручни сарадник у полицијској управи	ВСС	13,15
X платна група		
21. стручни сарадник за послове путних исправа и оружја – руководилац у полицијској станици	ВШС	10,90
XI платна група		
22. стручни сарадник у МУП-у у сједишту	ВШС	10,35
XII платна група		
23. стручни сарадник – руководилац у полицијској управи	ВШС	9,80
24. стручни сарадник у полицијској управи	ВШС	
XIII платна група		
25. стручни сарадник – техничар	ССС	8,35
XIV платна група		
26. стручни сарадник за депешни систем и техничку подршку	ССС	8,15
XV платна група		
27. стручни сарадник у МУП-у у сједишту	ССС	7,60
28. стручни сарадник за издавање личних докумената и регистрацију моторних возила	ССС	
XVI платна група		
29. стручни сарадник у полицијској управи	ССС	7.

Члан 12.

Коефицијенти за обрачун основне плате из члана 5. став 2. овог закона за намјештенике, у зависности од послова и задатака које обављају, износе:

I платна група		
1. шеф Кабинета министра	ВСС	23,15
II платна група		
2. савјетник министра	ВСС	22
III платна група		
3. шеф Бироа за представке грађана	ВСС	18,15
IV платна група		
4. члан Бироа за представке грађана	ВСС	15,35
V платна група		
5. наставник у Полицијској академији	ВСС	14,25

6. виши стручни сарадник у МУП-у у сједишту	ВСС	
7. психолог	ВСС	
VI платна група		
8. преводилац	ВСС	13,70
VII платна група		
9. библиотекар	ВСС	12,60
10. лектор	ВСС	
VIII платна група		
11. секретар – координатор министра	ССС	9,80
IX платна група		
12. радно мјесто са ВКВ стручном спремом	ВКВ	7,90
X платна група		
13. стручни сарадник у МУП-у у сједишту	ССС	
14. медицински техничар	ССС	
15. технички секретар у МУП-у у сједишту	ССС	7,60
16. технички секретар у полицијској управи у сједишту	ССС	
XI платна група		
17. технички секретар у полицијској станици	ССС	
18. магацинер	ССС	7
19. благајник	ССС	
XII платна група		
20. дактилограф	ССС	
21. помоћни радник	ССС	6,45
22. радник на одржавању	ССС	
XIII платна група		
23. радно мјесто са КВ стручном спремом	КВ	5,90
XIV платна група		
24. радно мјесто са НСС	НСС	4,50.

Члан 13.

Запослени имају право на накнаду плате у пуном износу за вријеме коришћења: годишњег одмора, плаћеног одсуства, републичких празника, привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести, као и за вријеме прекида рада због пропуста послодавца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду, утврђеног законом којим се уређују радни односи и Посебним колективним уговором за запослене у области унутрашњих послова Републике Српске (у даљем тексту: Посебан колективни уговор).

Члан 14.

Основна плата приправника са високом, вишом или средњом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе одговарајуће стручне спреме утврђене у чл. 10, 11. и 12. овог закона.

Члан 15.

Запослени остварују право на накнаду плате за вријеме привремене спријечености за рад због болести, у складу са прописима о здравственој заштити.

Члан 16.

(1) Запослени остварују право на увећање плате по основу рада ноћу и у дане републичких празника и другим данима када се по закону не ради, а висина увећања по овим основама одређује се Посебним колективним уговором.

(2) Посебни колективни уговор из става 1. овог члана закључују репрезентативни грански синдикат из члана 6. став 3. овог закона и министар по овлашћењу Владе.

Члан 17.

(1) Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од пуног радног времена, за сваки сат прековременог радног времена имају право на један сат компензујућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате, које запослени треба да искористе најкасније у року од шест мјесеци.

Члан 18.

Запослени имају право на отпремнину, у складу са одредбама Посебног колективног уговора, приликом одласка у пензију и у случају ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба за престанком рада запосленог.

Члан 19.

Запослени имају право на накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка са посла, у складу са одредбама Посебног колективног уговора.

Члан 20.

Запослени имају право на накнаде за повећање трошкова боравка за вријеме рада на терену и самачки смјештај, а висина накнаде одређује се Посебним колективним уговором.

Члан 21.

(1) Запослени имају право на:

1) јубиларну награду,

2) једнократну новчану накнаду за посебне резултате у раду,

3) новчану накнаду приликом рођења дјетета,

4) новчану помоћ у случају инвалидности и дуготрајне болести,

5) новчану помоћ породици у случају смрти радника,

6) новчану помоћ у случају смрти члана уже породице,

7) помоћ у случају елементарних непогода или пожара у стану радника,

8) накнаду по основу обављања функције предсједника или повјереника репрезентативне синдикалне организације или подружнице.

(2) Висина накнаде из става 1. овог члана одређује се Посебним колективним уговором.

(3) Изузетно од става 1. овог члана, запосленима се одлуком Владе може исплатити накнада за рад за послове који нису у опису његовог радног мјеста.

(4) У случају смрти радника, ексхумације погинулих припадника Министарства и изградње надгробних споменика, породици радника Министарства који је изгубио живот приликом обављања службене дужности исплаћује се помоћ у висини која се одређује Посебним колективним уговором.

Члан 22.

У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона министар ће донијети подзаконски акт којим се прописује поступак и начин обрачуна варијабилног дијела основне плате.

Члан 23.

У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона ускладиће се сви подзаконски акти којим су уређује обрачун и исплата плата и других накнада запослених са одредбама овог закона.

Члан 24.

Ступањем на снагу овог закона престаје да важи Закон о платама запослених у Министарству унутрашњих послова Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 31/14, 116/16 и 62/17).

Члан 25.

Овај закон објављује се у “Службеном гласнику Републике Српске”, а ступа на снагу 1. августа 2018. године.

Број: 02/1-021-730/18
4. јула 2018. године
Бањалука

Предсједник
Народне скупштине,
Недељко Чубриловић, с.р.

1234

На основу Амандмана XL тачка 2. на Устав Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), д о н о с и м

У К А З

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОБЛАСТИ ПРОСВЈЕТЕ И КУЛТУРЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о платама запослених у области просвјете и културе Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Двадесет осмој посебној сједници, одржаној 4. јула 2018. године, а Вијеће народа 12. јула 2018. године констатовало да усвојеним Законом о платама запослених у области просвјете и културе Републике Српске није угрожен витални национални интерес ни једног конститутивног народа у Републици Српској.

Број: 01-020-2440/18
13. јула 2018. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

З А К О Н

О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОБЛАСТИ ПРОСВЈЕТЕ И КУЛТУРЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Члан 1.

Овим законом уређује се начин утврђивања плата запослених лица у установама просвјете и културе Републике Српске (у даљем тексту: запослени).

Члан 2.

(1) Плата запослених састоји се од основне плате, увећања плате и накнада прописаних овим законом.

(2) Плата из става 1. овог члана представља плату прије опорезивања порезом на доходак.

(3) Бруто плата је плата увећана за доприносе.

(4) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржан је порез.

Члан 3.

(1) Под увећањем плате у смислу члана 2. овог закона сматра се увећање по основу:

1) година стажа осигурања,

2) рада ноћу,

3) рада током републичких празника и других дана када се по закону не ради,

4) отежаних услова рада,

5) рада у комбинованим одјељењима.

(2) Запослени имају право на накнаду плате у пуном износу, изузев увећања из става 1. т. 2), 3), 4) и 5) овог члана, за вријеме: коришћења годишњег одмора, плаћеног одсуства, републичких празника, привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести.

Члан 4.

(1) Право на плату остварује се даном ступања на рад.

(2) Право на плату престаје даном престанка радног односа.

Члан 5.

(1) Запослени имају право на плату из члана 2. овог закона.

(2) Начин обрачуна и исплата плата јединствени су за запослене, а зависе од радног мјеста, платне групе и платне подгрупе.

(3) Плате се исплаћују у текућем мјесецу за претходни мјесец у складу са терминским мјесечним планом потрошње буџета Републике Српске (у даљем тексту: буџет).

(4) Средства за бруто плате обезбјеђују се у буџету.

Члан 6.

(1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме, према радном мјесту и одговарајућој платној групи и платној подгрупи.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи и платној подгрупи.

(3) Увећање основне плате за сваку навршену годину стажа осигурања износи:

1) до навршених 25 година 0,3%,

2) након навршених 25 година, свака наредна година 0,5%.

(4) Накнаде за топли оброк и регрес урачунате су у износ основне плате из става 2. овог члана и не могу се посебно исказивати.

(5) Основна плата обрачуната у складу са овим чланом за пуно радно вријеме за редован рад не може бити нижа од утврђене најниже плате у Републици Српској.

Члан 7.

(1) Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун основне плате.

(2) Влада Републике Српске (у даљем тексту: Влада) у току израде буџета сваке године са представницима репрезентативног гранског синдиката води преговоре о цијени рада за наредну годину.

(3) Акт о цијени рада потписују предсједник Владе и предсједник репрезентативног гранског синдиката.

(4) Акт из става 3. овог члана објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Члан 8.

(1) Ако се у једном од квартала не остварује буџет у пуном обиму, плате запослених умањују се до висине процента мање остварених прихода буџета.

(2) Одлуку о проценту умањења плате доноси Влада, на приједлог Министарства финансија.

Члан 9.

Запослени у основној школи разврставају се у платне групе и платне подгрупе са сљедећим платним коефицијентима за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. прва платна подгрупа:

- директор основне школе која има више од 800 ученика (ВСС) 14,25;
- директор основне школе која има више од 800 ученика (ВШ)..... 13,7;

2. друга платна подгрупа:

- директор основне школе која има од 401 до 800 ученика (ВСС) 13,7;
- директор основне школе која има од 401 до 800 ученика (ВШ) 13,15;

3. трећа платна подгрупа:

- директор основне школе која има до 400 ученика (ВСС) 13,15;
- директор основне школе која има до 400 ученика (ВШ) 12,6;

2) друга платна група:

1. прва платна подгрупа:

- помоћник директора (VII степен стручне спреме - ВСС)..... 11,45;

2. друга платна подгрупа:

- стручни сарадници: педагог, психолог, логопед, дефектолог, социјални радник (VII степен стручне спреме - ВСС)..... 10,9;

3. трећа платна подгрупа:

- професор, библиотекар, секретар, рачуновођа (VII степен стручне спреме - ВСС) 10,35;

4. четврта платна подгрупа:

- возач продуженог боравка, возач јутарњег чувања (VII степен стручне спреме - ВСС) 9,8;

3) трећа платна група:

1. прва платна подгрупа:

- помоћник директора (VI степен стручне спреме - ВШ) 9,8;

2. друга платна подгрупа:

- наставник, учитељ (са завршеном учитељском школом и стручни учитељ музичке и ликовне културе), (VI степен стручне спреме - ВШ) 9,25;

3. трећа платна подгрупа:

- возач продуженог боравка, возач јутарњег чувања, библиотекар, секретар, рачуновођа (VI степен стручне спреме - ВШ) 8,7;

4) четврта платна група:

1. прва платна подгрупа:

- библиотекар, секретар, рачуновођа, наставник (без учитељске школе), (IV степен стручне спреме - ССС) 7,6;

2. друга платна подгрупа:

- административно-финансијски радник, књижничар, оператер (IV степен стручне спреме - ССС) 7;

3. трећа платна подгрупа:

- домар, возач, ложач (V - ВКВ или IV степен стручне спреме - ССС) 6,45;

5) пета платна група:

1. прва платна подгрупа:

- домар, ложач (III степен стручне спреме - КВ) 5,5;

2. друга платна подгрупа:

- ноћни чувар, чистачица, ложач (први степен стручне спреме - основна школа или НК) ..... 4,5.

Члан 10.

Запослени у средњој школи разврставају се у платне групе и платне подгрупе са сљедећим платним коефицијентима за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. прва платна подгрупа:

- директор средње школе која има више од 800 ученика 14,25;

2. друга платна подгрупа:

- директор средње школе која има од 401 до 800 ученика 13,7;

3. трећа платна подгрупа:

- директор средње школе која има до 400 ученика 13,15;

2) друга платна група:

1. прва платна подгрупа:

- помоћник директора (VII степен стручне спреме - ВСС) 11,45;

2. друга платна подгрупа:

- професор средње школе, стручни сарадници: педагог, психолог, социјални радник, логопед, дефектолог (VII степен стручне спреме - ВСС) 10,9;

3. трећа платна подгрупа:

- библиотекар, секретар, рачуновођа, координатор праксе ван школе (VII степен стручне спреме - ВСС) 10,35;

3) трећа платна група:

1. прва платна подгрупа:

- наставник практичне наставе (VI степен стручне спреме - ВШ) 9,25;

2. друга платна подгрупа:

- библиотекар, секретар, рачуновођа, координатор праксе ван школе (VI степен стручне спреме - ВШ) 8,7;

4) четврта платна група:

1. прва платна подгрупа:

- наставник практичне наставе (V степен стручне спреме - ВКВ),

- координатор праксе ван школе (V степен стручне спреме - ВКВ) 7,9;

2. друга платна подгрупа:

- библиотекар, секретар, рачуновођа (IV степен стручне спреме - ССС),

- наставник практичне наставе (IV степен стручне спреме - ССС),

- координатор праксе ван школе (IV степен стручне спреме - ССС) 7,6;

3. трећа платна подгрупа:

- књижничар, програмер, оператер, административни радник, финансијски радник (IV степен стручне спреме - ССС),

- лаборант, сарадник у настави (V степен - ВКВ или IV степен - ССС) 7;

5) пета платна група:

1. прва платна подгрупа:

- економ, домар, ложач (V степен - ВКВ или IV степен стручне спреме - ССС) 6,45;

2. друга платна подгрупа:

- домар, ложач (III степен стручне спреме - КВ) 5,5;

3. трећа платна подгрупа:

- ноћни чувар, чистачица (I степен стручне спреме - основна школа или НК) ..... 4,5.

Члан 11.

Запослени у високом образовању разврставају се у платне групе и платне подгрупе са сљедећим платним коефицијентима за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. прва платна подгрупа:

- ректор универзитета 30,9;

2. друга платна подгрупа:

- декан, директор високе школе, финансијски директор, проректор, редовни професор 24,25;

3. трећа платна подгрупа:

- продекан 22;

2) друга платна група:

1. прва платна подгрупа:

- ванредни професор, генерални секретар 19,8;

2. друга платна подгрупа:

- доцент, професор високе школе 17,6;

3) трећа платна група:

1. прва платна подгрупа:

- шеф рачуноводства универзитета, шеф службе, лектор, предавач високе школе 15,35;

2. друга платна подгрупа:

- виши асистент 14,25;

3. трећа платна подгрупа:

- асистент 13,15;

4) четврта платна група:

1. прва платна подгрупа:

- правник, економиста, библиотекар, стручни сарадник у администрацији, стручни сарадник у настави, информатичар, референт за опште послове, референт за студентска питања (VII степен стручне спреме - ВСС) 10,35;

2. друга платна подгрупа:

- сложенији економско-финансијски послови, административно-технички послови, референт за опште послове, референт за студентска питања, библиотекар (VI степен стручне спреме - ВШ) 8,7;

5) пета платна група:

1. прва платна подгрупа:

- лаборант-техничар, технички сарадник за припрему наставе (V - ВКВ или IV степен стручне спреме - ССС) 7,6;

2. друга платна подгрупа:

- финансијско-рачуноводствени послови, књиговођа, оператер на рачунару, референт за опште послове, референт за студентска питања, књижничар (V степен - ВКВ или IV степен стручне спреме - ССС)... 7;

3. трећа платна подгрупа:

- возач, кућни мајстор, ложач, радник на централи (V степен - ВКВ или IV степен стручне спреме - ССС)..... 6,45;

6) шеста платна група:

1. прва платна подгрупа:

- ложач, возач, кућни мајстор, радник на централи (III степен стручне спреме - КВ) 5,5;

2. друга платна подгрупа:

- чистачица, чувар, портир, курир, вртлар (I и II степен стручне спреме - основна школа или НК) ..... 4,5.

Члан 12.

Запослени у ђачким домовима разврставају се у платне групе и платне подгрупе са сљедећим платним коефицијентима за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. директор ђачког дома..... 13,15;

2) друга платна група:

1. прва платна подгрупа:

- васпитач, педагог, психолог, логопед (VII степен стручне спреме - ВСС) 10,9;

2. друга платна подгрупа:

- библиотекар, секретар, рачуновођа (VII степен стручне спреме - ВСС) 10,35;

3) трећа платна група:

1. прва платна подгрупа:

- васпитач, библиотекар, секретар, рачуновођа, референт за смјештај у ђачком дому (VI степен стручне спреме - ВШ)..... 8,7;

2. друга платна подгрупа:

- васпитач, библиотекар, секретар, рачуновођа (IV степен стручне спреме - ССС)..... 7,6;

3. трећа платна подгрупа:

- оператер, административни радник, медицинска сестра, књиговођа, благајник, шеф кухиње (IV степен стручне спреме - ССС) 7;

4) четврта платна група:

1. прва платна подгрупа:

- економ, домар, кувар, ложач централног гријања (V - ВКВ или IV степен стручне спреме - ССС)..... 6,45;

2. друга платна подгрупа:

- домар, ложач централног гријања, кувар (III степен стручне спреме - КВ)..... 5,5;

3. трећа платна подгрупа:

- портир, вешарица, помоћни кувар (II степен стручне спреме - ПК) 5;

4. четврта платна подгрупа:

- ноћни чувар, чистачица (I степен стручне спреме - основна школа или НК)..... 4,5.

Члан 13.

Запослени у студентским домовима и центрима разврставају се у платне групе и платне подгрупе са сљедећим платним коефицијентима за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. прва платна подгрупа:

- директор студентског центра..... 14,25;

2. друга платна подгрупа:

- директор студентског дома 13,15;

2) друга платна група:

1. прва платна подгрупа:

- помоћник директора - управник дома (VII степен стручне спреме - ВСС) 11,45;

2. друга платна подгрупа:

- секретар, рачуновођа, библиотекар, координатор за смјештај, исхрану, набавку и спорт и информатичар у студентском дому (VII степен стручне спреме - ВСС) 10,35;

3) трећа платна група:

1. прва платна подгрупа:

- библиотекар, секретар, рачуновођа, координатор за смјештај, исхрану, набавку и спорт у студентском дому (VI степен стручне спреме - ВШ) 8,7;

2. друга платна подгрупа:

- библиотекар, секретар, рачуновођа (IV степен стручне спреме - ССС) 7,6;

3. трећа платна подгрупа:

- књиговођа, благајник, оператер, административни радник, шеф кухиње, референт за смјештај, исхрану и набавку, медицинска сестра у студентском дому (IV степен стручне спреме - ССС)..... 7;

4) четврта платна група:

1. прва платна подгрупа:

- економ, домар, кувар, ложач централног гријања (V степен - ВКВ или IV степен стручне спреме - ССС) 6,45;

2. друга платна подгрупа:

- домар, ложач централног гријања, кувар, сервирка (III степен стручне спреме - КВ) 5,5;

3. трећа платна подгрупа:

- портир, вешарица, сервирка, помоћни кувар и помоћно особље (II степен стручне спреме - ПК) 5;

4. четврта платна подгрупа:

- ноћни чувар, чистачица и курир (I степен стручне спреме - основна школа или НК)..... 4,5.

Члан 14.

Запослени у установама културе разврставају се у платне групе и платне подгрупе са сљедећим платним коефицијентима за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. прва платна подгрупа:

- директор установе републичког нивоа 16,45;

2. друга платна подгрупа:

- директор установе матичног нивоа..... 14,25;

3. трећа платна подгрупа:

- директор установе општинског нивоа 12;

2) друга платна група:

1. прва платна подгрупа:

- глумац првак..... 14,25;

2. друга платна подгрупа:

- музејски савјетник, музејски педагог - савјетник, документариста савјетник, информатичар савјетник,

конзерватор-рестауратор савјетник, библиотекар савјетник, библиограф савјетник, археограф савјетник, информатор савјетник, документариста савјетник, умјетнички директор, технички директор: 13,15;

3. трећа платна подгрупа:

- виши кустос, виши библиотекар, виши библиограф, виши археограф, виши информатор, виши конзерватор, виши информатичар, виши музејски педагог, виши документариста и виши конзерватор - рестауратор 12;

4. четврта платна подгрупа:

- послови стручних сарадника, конзерватор, рестауратор-конзерватор, драматург, глумац, историчар умјетности, етнолог, археолог, архивиста, кустос, кустос-педагог, зоолог, библиотекар, графички дизајнер, сценограф, костимограф, камерман, технолог, монтажер, продуцент, редитељ, лектор, музејски педагог, библиограф, археограф, документариста, аудио-видео дизајнер, вајар, биолог, информатичар, информатор, менаџер за односе са јавношћу, маркетинг менаџер, умјетнички фотограф (VII степен стручне спреме - ВСС) 10,9;

5. пета платна подгрупа:

- секретар установе, шеф рачуноводства (VII степен стручне спреме - ВСС) 10,35;

3) трећа платна група:

1. прва платна подгрупа:

- виши препаратор, виши музејски техничар, виши књижничар, глумац, суфлер, инспицијент, пропагандиста (VI степен стручне спреме - ВШ) 9,25;

2. друга платна подгрупа:

- секретар, шеф рачуноводства, књиговођа, организатор финансијских и благајничких послова, референт финансијских послова и наплате (VI степен стручне спреме - ВШ) 8,7;

4) четврта платна група:

1. конзерватор, столар, моделар, фотограф, тон мајстор, мајстор свјетла, мајстор сцене, електроинсталатер, декоратер, тапетар, референт противпожарне заштите, бравар (V степен стручне спреме - ВКВ) 7,6;

5) пета платна група:

1. прва платна подгрупа:

- музејски техничар, препаратор, књижничар, књиговезац, архивски техничар, шминкер-маскер, декоратер, суфлер-инспицијент, лаборант, аниматор, гардеробер-магационер, организатор, секретар, шеф рачуноводства, глумац, фотограф, каширер (IV степен стручне спреме - ССС) 7,6;

2. друга платна подгрупа:

- књиговођа, финансијски књиговођа, благајник, референт за обрачун плата, административно-технички секретар, референт за финансијске послове, билетар (IV степен стручне спреме - ССС) 7;

6) шеста платна група:

1. прва платна подгрупа:

- послови заштите књижног фонда, каниста, спикер, расвјетљивач, реквизитер, бински радник, кројач, референт набавке и продаје, возач, курир, дактилограф, технички послови, домар, економ, референт противпожарне заштите (III степен стручне спреме - КВ) 5,5;

2. друга платна подгрупа:

- хигијеничар, портир, ноћни чувар, спремачица сцене, телефониста централе (I степен стручне спреме - основна школа или НК) ..... 4,5.

Члан 15.

Запослени у специјалним и умјетничким школама разврставају се у платне групе и платне подгрупе са сљедећим платним коефицијентима за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. прва платна подгрупа:

- директор умјетничке школе која има више од 400 ученика (ВСС) 13,7;

- директор умјетничке школе која има више од 400 ученика (ВШ) 13,15;

- директор специјалне школе која има више од 100 ученика (ВСС) 13,7;

- директор специјалне школе која има више од 100 ученика (ВШ) 13,15;

2. друга платна подгрупа:

- директор умјетничке школе која има до 400 ученика (ВСС) 13,15;

- директор умјетничке школе која има до 400 ученика (ВШ) 12,6;

- директор специјалне школе која има до 100 ученика (ВСС) 13,15;

- директор специјалне школе која има до 100 ученика (ВШ) 12,6;

2) друга платна група:

1. прва платна подгрупа:

- педагог, психолог, социјални радник, логопед, дефектолог, физиотерапеут, редукатор психомоторике, педагошки СИ терапеут (стручни сарадници), (VII степен стручне спреме - ВСС) 10,9;

2. друга платна подгрупа:

- професор средње школе (VII степен стручне спреме - ВСС) 10,9;

- професор основне школе, библиотекар, секретар, рачуновођа (VII степен стручне спреме - ВСС) 10,35;

3. трећа платна подгрупа:

- водитељ продуженог боравка (VII степен стручне спреме - ВСС) 9,8;

3) трећа платна група:

1. прва платна подгрупа:

- наставник, учитељ са завршеном учитељском школом и стручни учитељ музичке и ликовне културе, медицинска сестра (VI степен стручне спреме - ВШ) 9,25;

2. друга платна подгрупа:

- водитељ продуженог боравка, библиотекар, секретар, рачуновођа (VI степен стручне спреме - ВШ) 8,7;

3. трећа платна подгрупа:

- библиотекар, секретар, рачуновођа (IV степен стручне спреме - ССС) 7,6;

4. четврта платна подгрупа:

- оператер, административни радник, медицинска сестра, књиговођа, благајник (IV степен стручне спреме - ССС) 7;

4) четврта платна група:

1. прва платна подгрупа:

- економ, домар, кувар, ложач централног гријања, возач (V - ВКВ или IV степен стручне спреме - ССС) 6,45;

2. друга платна подгрупа:

- домар, ложач централног гријања, кувар, возач (III степен стручне спреме - КВ) 5,5;

3. трећа платна подгрупа:

- портир, вешарица (II степен стручне спреме - ПК): 5;

4. четврта платна подгрупа:

- ноћни чувар, чистачица (I степен стручне спреме - основна школа или НК) ..... 4,5.

Члан 16.

За радна мјеста која нису наведена у овом закону, а прописана су актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, примјењиваће се коефицијенти за обрачун основне плате према звањима и занимањима утврђеним у чл. 9. до 15. овог закона, у зависности од области у којој је систематизовано радно мјесто.

Члан 17.

Запослени имају право на накнаду плате у пуном износу за вријеме коришћења годишњег одмора, плаћеног одсуства, републичких празника, привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести, као и за вријеме прекида рада због пропуста послодавца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду, утврђеног законом којим се уређују радни односи и посебним колективним уговорима.

Члан 18.

(1) Пуно радно вријеме запослених износи 40 часова седмично.

(2) Уколико запослени ради са непуним радним временом, у складу са посебним законом или другим прописима, основна мјесечна плата одређује се сразмјерно времену проведеном на раду.

Члан 19.

(1) Основна плата приправника са високом, вишом или средњом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе и платне подгрупе којој припада, те одговарајуће стручне спреме.

(2) Радник који нема прописану стручну спрему, односно неверификовани радник, а привремено обавља послове због недостатка кадра са прописаном стручном спремом прима плату 30% мању од основне плате верификованог радника истог степена стручне спреме.

Члан 20.

(1) Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од пуног радног времена, за сваки сат прековременог радног времена имају право на један сат компензујућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате, које запослени треба да искористе најкасније у року од шест мјесеци.

Члан 21.

(1) Основна плата запослених увећава се за рад ноћу, за рад током републичких празника и другим данима када се по закону не ради, а висина увећања по овим основама одређује се посебним колективним уговором.

(2) Посебни колективни уговор закључује синдикат из члана 7. став 2. овог закона са надлежним министром по овлашћењу Владе.

Члан 22.

(1) Запослени имају право на:

1) отпремнину при одласку у пензију и престанку радног односа у случају ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба за престанком рада запосленог,

2) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка са посла,

3) јубиларну награду,

4) једнократну новчану накнаду за посебне резултате рада,

5) новчану накнаду приликом рођења дјетета,

6) новчану помоћ у случају инвалидности и дуготрајне болести,

7) новчану помоћ породици у случају смрти радника,

8) новчану помоћ у случају смрти члана уже породице,

9) накнаду по основу обављања функције предсједника или повјереника репрезентативне синдикалне организације.

(2) Висина накнаде из става 1. овог члана одређује се посебним колективним уговором.

Члан 23.

У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона установе из области просвјете и културе, које са радницима имају закључене уговоре о раду на износ плате након опорезивања (нето плате) дужне су ускладити постојеће уговоре о раду са одредбом члана 2. овог закона тако да постојеће износе плата увећају за износ пореза на доходак у складу са одредбама закона којим се опорезује доходак.

Члан 24.

У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона извршиће се усклађивање подзаконских аката и посебног колективног уговора којим је уређен обрачун и исплата плата и других накнада запослених са овим законом.

Члан 25.

Ступањем на снагу овог закона престаје да важи Закон о платама запослених у области просвјете и културе Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 31/14 и 116/16).

Члан 26.

Овај закон се објављује у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. августа 2018. године.

Број: 02/1-021-731/18
4. јула 2018. године
Бањалука

Предсједник
Народне скупштине,
Недељко Чубриловић, с.р.

1235

На основу Амандмана XL тачка 2. на Устав Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), д о н о с и м

У К А З

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈАВНИМ СЛУЖБАМА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о платама запослених у јавним службама Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Двадесет осмој посебној сједници, одржаној 4. јула 2018. године, а Вијеће народа 12. јула 2018. године констатовало да усвојеним Законом о платама запослених у јавним службама Републике Српске није угрожен витални национални интерес ни једног конститутивног народа у Републици Српској.

Број: 01-020-2441/18
13. јула 2018. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

З А К О Н

О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈАВНИМ СЛУЖБАМА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Члан 1.

Овим законом уређује се начин утврђивања плата запослених у јавним службама (у даљем тексту: запослени) које врше јавна овлашћења из области рада, здравственог осигурања, запошљавања, дјечје заштите, социјалне заштите, водопривреде и другим јавним службама које нису обухваћене посебним законом којим се уређује област радних односа.

Члан 2.

Овај закон се примјењује на запослене у:

1) Фонду пензијског и инвалидског осигурања Републике Српске,

2) Фонду здравственог осигурања Републике Српске,

3) Јавној установи Завод за запошљавање Републике Српске,

4) Јавној установи Јавном фонду за дјечију заштиту,

5) Фонду за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида Републике Српске,

6) јавним установама социјалне заштите чији је оснивач Република Српска,

7) Јавној установи "Воде Српске",

8) јавним установама и фондовима чији је оснивач Република Српска.

Члан 3.

(1) Плата запослених у јавним службама из члана 2. овог закона састоји се од основне плате, увећања плате и накнада прописаних овим законом.

(2) Плата из става 1. овог члана представља плату прије опорезивања порезом на доходак.

(3) Бруто плата је плата увећана за доприносе.

(4) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржан је порез.

Члан 4.

(1) Право на плату остварује се даном ступања на рад.

(2) Право на плату престаје даном престанка радног односа.

Члан 5.

(1) Запослени имају право на плату из члана 3. овог закона.

(2) Начин обрачуна и исплата плате јединствени су за све запослене, а зависе од радног мјеста, платне групе, платне подгрупе и коефицијента.

(3) Плате се исплаћују у текућем мјесецу за претходни мјесец у складу са терминским мјесечним планом потрошње и финансијским планом јавних служби (у даљем тексту: финансијски план).

(4) Средства за бруто плате планирају се у финансијском плану.

Члан 6.

(1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме, према радном мјесту и одговарајућој платној групи, платној подгрупи и коефицијенту.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи и подгрупи.

(3) Увећање основне плате за сваку навршену годину стажа осигурања износи:

1) до навршених 25 година 0,3%,

2) након навршених 25 година свака наредна година 0,5%.

(4) Накнаде за топли оброк и регрес урачунате су у износ основне плате из става 2. овог члана и не могу се посебно исказивати.

(5) Основна плата обрачуната у складу са овим чланом не може бити нижа од утврђене најниже плате у Републици Српској.

Члан 7.

(1) Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун основне плате.

(2) Влада Републике Српске (у даљем тексту: Влада) са представницима репрезентативних гранских синдиката, сваке године у току израде финансијског плана, води преговоре о цијени рада за наредну годину.

(3) Акт о цијени рада потписују предсједник Владе и предсједници репрезентативних гранских синдиката.

(4) Акт из става 3. овог члана објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Члан 8.

(1) Ако се у једном од квартала не остварује финансијски план у пуном обиму, плате запослених умањују се до висине процента мање остварених прихода финансијског плана.

(2) Одлуку о проценту умањења плате из става 1. овог члана доноси орган управљања јавне службе из члана 2. овог закона, уз сагласност Владе и претходно мишљење надлежног министарства.

Члан 9.

Руководиоци јавних служби из члана 2. овог закона разврставају се у двије платне групе са сљедећим платним коефицијентима:

1) прва платна група:

1. директор установе која има више од 500 запослених 25,35;

2. директор установе која има од 100 до 500 запослених 25,35;

2) друга платна група:

1. замјеник директора установе која има више од 500 запослених 20,35;

2. замјеник директора установе која има од 100 до 500 запослених 20,35;

3. замјеник директора установе која има до 100 запослених ..... 19,25.

Члан 10.

(1) У трећу платну групу разврставају се запослени који руководе унутрашњим организационим јединицама и савјетници директора.

(2) Запослени из става 1. овог члана разврставају се у платне подгрупе на основу радног мјеста, руковођења, сложености послова и степена одговорности и у складу с тим одређују се сљедећи платни коефицијенти:

1) прва платна подгрупа:

1. помоћник директора, извршни директор, руководилац интерне ревизије установе која има више од 500 запослених 18,70;

2. помоћник директора, извршни директор, руководилац интерне ревизије установе која има од 100 до 500 запослених 18,70;

3. помоћник директора, извршни директор, руководилац интерне ревизије установе која има до 100 запослених 17,60;

2) друга платна подгрупа:

1. савјетник директора, замјеник извршног директора, директор филијале/шеф канцеларије, доктор медицине - специјалиста установе која има више од 500 запослених 17,60;

2. савјетник директора, замјеник извршног директора, директор филијале/шеф канцеларије, доктор медицине - специјалиста установе која има од 100 до 500 запослених 17,60;

3. савјетник директора, замјеник извршног директора, директор филијале/шеф канцеларије, доктор медицине - специјалиста установе која има до 100 запослених 16,45;

3) трећа платна подгрупа:

1. помоћник директора филијале, руководилац одјељења, интерни ревизор, доктор медицине установе која има више од 500 запослених 15,35;

2. помоћник директора филијале, руководилац одјељења, интерни ревизор, доктор медицине установе која има од 100 до 500 запослених 15,35;

3. помоћник директора филијале, руководилац одјељења, интерни ревизор, доктор медицине установе која има до 100 запослених 14,25;

4) четврта платна подгрупа:

1. шеф рачуноводства, шеф пословнице, шеф одсјека установе која има више од 500 запослених..... 14,25;

2. шеф рачуноводства, шеф пословнице, шеф одсјека установе која има од 100 до 500 запослених... 14,25;

3. шеф рачуноводства, шеф пословнице, шеф одсјека установе која има до 100 запослених..... 13,15.

Члан 11.

Платни коефицијенти за остале запослене одређују се по радном мјесту:

1) виши стручни сарадник са 240 ECTS 13,70;

2) виши стручни сарадник са 180 ECTS 12;

3) виши стручни сарадник са вишом стручном спремом 9,8;

4) стручни сарадник са средњом стручном спремом 7,6;

5) послови висококвалификованог радника 7,6;

6) послови квалификованог радника..... 6,45;

7) послови неквалификованог радника..... 5,5.

Члан 12.

Приправнику са високим, вишим и средњим образовањем одређује се основна плата у износу од 80% основне плате одређене за радно мјесто из члана 11. овог закона.

Члан 13.

Запослени имају право на накнаду плате у пуном износу за вријеме:

1) коришћења годишњег одмора,

2) плаћеног одсуства,

3) републичких празника,

4) привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести и

5) прекида рада због пропуста послодавца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду, утврђених законом којим се уређују радни односи и посебним колективним уговорима.

Члан 14.

(1) Пуно радно вријеме запослених је 40 часова седмично.

(2) Уколико запослени ради са непуним радним временом, у складу са посебним законом или другим прописима, основна мјесечна плата одредиће се сразмјерно времену проведеном на раду.

Члан 15.

(1) Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од пуног радног времена, за сваки сат прековременог радног времена имају право на један сат компензујућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате, које запослени треба да искористи најкасније у року од шест мјесеци.

Члан 16.

Основна плата запосленог увећава се за рад ноћу, за рад током републичких празника и другим данима када се по закону не ради, а висина увећања по овом основу одређује се посебним колективним уговорима.

Члан 17.

(1) Запослени имају право на:

1) отпремнину приликом одласка у пензију и престанку радног односа у случају ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба за престанком рада запосленог,

2) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка са посла,

3) јубиларну награду,

4) новчану накнаду приликом рођења дјетета,

5) новчану помоћ у случају инвалидности и дуготрајне болести,

6) новчану помоћ породици у случају смрти радника,

7) новчану помоћ у случају смрти члана уже породице,

8) једнократну новчану накнаду за посебне резултате рада,

9) обављање послова под посебно отежаним условима,

10) накнаду по основу обављања функције предсједника или повјереника репрезентативне синдикалне организације,

11) друге накнаде утврђене посебним колективним уговором.

(2) Висина накнаде из става 1. овог члана одређује се посебним колективним уговорима.

Члан 18.

Запослени, осим накнада утврђених овим законом, немају право на друге накнаде за рад које се исплаћују из буџета Републике Српске, као ни из прихода остварених према финансијском плану.

Члан 19.

Јавне службе из члана 2. овог закона дужне су да у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона ускладе опште акте којима је уређен обрачун и исплата плата и других накнада са одредбама овог закона.

Члан 20.

У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона јавне службе из члана 2. овог закона које са радницима имају закључене уговоре о раду на износ плате након опорезивања (нето плате) дужне су ускладити постојеће уговоре о раду са одредбама члана 3. овог закона тако да постојеће износе плата увећају за износ пореза на доходак у складу са одредбама закона којим се опорезује доходак.

Члан 21.

Ступањем на снагу овог закона престаје да важи Закон о платама запослених у јавним службама Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 31/14 и 116/16).

Члан 22.

Овај закон се објављује у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. августа 2018. године.

Број: 02/1-021-732/18
4. јула 2018. године
Бањалука

Предсједник
Народне скупштине,
Недељко Чубриловић, с.р.

1236

На основу Амандмана XL тачка 2. на Устав Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), д о н о с и м

У К А З

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ИНСТИТУЦИЈАМА ПРАВОСУЂА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о платама запослених у институцијама правосуђа Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Двадесет осмој посебној сједници, одржаној 4. јула 2018. године, а Вијеће народа 12. јула 2018. године констатовало да усвојеним Законом о платама запослених у институцијама правосуђа Републике Српске није угрожен витални национални интерес ни једног конститутивног народа у Републици Српској.

Број: 01-020-2442/18
13. јула 2018. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

ЗАКОН
О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ИНСТИТУЦИЈАМА ПРАВОСУЂА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

ГЛАВА I

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

1. Предмет и садржина Закона

Члан 1.

Овим законом уређује се начин утврђивања плата, накнада и других примања запослених у судовима и јавним тужилаштвима Републике Српске, Правобранилаштву Републике Српске, казнено-поправним установама Републике Српске, Судској полицији Републике Српске и Центру за едукацију судија и јавних тужилаца Републике Српске (у даљем тексту: запослени).

Члан 2.

Одредбе овог закона не примјењују се приликом утврђивања плата за судије и јавне тужиоце у Републици Српској.

2. Плата и елементи плате

Члан 3.

(1) Плата запослених састоји се од основне плате, увећања плате и накнада прописаних овим законом.

(2) Плата из става 1. овог члана представља плату прије опорезивања порезом на доходак.

(3) Бруто плата је плата увећана за доприносе.

(4) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржан је порез.

Члан 4.

(1) Право на плату остварује се даном ступања на рад.

(2) Право на плату престаје даном престанка радног односа.

Члан 5.

(1) Запослени имају право на плату из члана 3. овог закона.

(2) Начин обрачуна и исплата плата јединствени су за запослене, а зависе од радног мјеста и платне групе.

(3) Плата се исплаћује у текућем мјесецу за претходни мјесец у складу са терминским мјесечним планом потрошње буџета Републике Српске (у даљем тексту: буџет).

(4) Средства за бруто плате обезбјеђују се у буџету.

Члан 6.

(1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме према радном мјесту и одговарајућој платној групи.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи.

(3) Увећање основне плате за сваку навршену годину стажа осигурања износи:

1) до навршених 25 година 0,3%,

2) након навршених 25 година свака наредна година 0,5%.

(4) Основна плата утврђена у складу са овим чланом не може бити нижа од утврђене најниже плате у Републици Српској.

Члан 7.

(1) Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун основне плате.

(2) Влада Републике Српске (у даљем тексту: Влада) у току израде буџета сваке године са представницима репрезентативног грански синдиката води преговоре о цијени рада за наредну годину.

(3) Акт о цијени рада потписују предсједник Владе и предсједник репрезентативног грански синдиката.

(4) Акт из става 3. овог члана објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Члан 8.

Накнаде у висини до 35% основне плате за тежину, природу посла и посебне услове рада и накнада за топли оброк и регрес урачунате су у основну плату и не могу се посебно исказивати.

Члан 9.

(1) Ако се у једном од квартала не остварује буџет у пуном обиму, плате запослених умањују се до висине процента мање остварених прихода буџета.

(2) Одлуку о проценту умањења плате доноси Влада на приједлог Министарства финансија.

Члан 10.

(1) Пуно радно вријеме запослених је 40 часова седмично.

(2) Уколико запослени ради са непуним радним временом, у складу са посебним законом или другим прописом, основна мјесечна плата одређује се сразмјерно времену проведеном на раду.

3. Плате запослених у судовима Републике Српске

Члан 11.

Плате запослених у судовима Републике Српске (у даљем тексту: судови) разврставају се у платне групе и одређују им се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. секретар суда - висока стручна спрема: 18,70;

2. судски администратор у суду са 60 или више судија - висока стручна спрема: 18,70;

3. руководилац унутрашње организационе јединице - висока стручна спрема: 15,35;

4. шеф рачуноводства - висока стручна спрема: 15,35;

5. виши стручни сарадник у Врховном суду: 17,60;

6. виши стручни сарадник у окружном суду и Вишем привредном суду: 15,35;

7. стручни сарадник у основном и Окружном привредном суду: 14,25;

8. стручни савјетник у основном суду: 14,25;

9. стручни савјетник у окружном суду: 14,25;

10. референт са високом стручном спремом: 14,25;

2) друга платна група:

1. референт са вишом стручном спремом: 9,80;

3) трећа платна група:

1. референт са средњом стручном спремом: 7,60;

4) четврта платна група:

1. висококвалификовани радник: 6,45;

2. квалификовани радник: 5,50;

3. неквалификовани радник: 4,50.

Члан 12.

(1) Основна плата приправника са високом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 11. тачка 1) подтачка 10. овог закона.

(2) Основна плата приправника са вишом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 11. тачка 2) подтачка 1. овог закона.

(3) Основна плата приправника са средњом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 11. тачка 3) подтачка 1. овог закона.

4. Плате запослених у јавним тужилаштвима Републике Српске

Члан 13.

Плате запослених у јавним тужилаштвима Републике Српске (у даљем тексту: јавно тужилаштво) разврставају се у платне групе и одређују им се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. секретар јавног тужилаштва - висока стручна спрема: 18,70;

2. руководилац унутрашње огранизационе јединице - висока стручна спрема: 15,35;

3. шеф рачуноводства - висока стручна спрема: 15,35;

4. стручни сарадник у Републичком јавном и окружном јавном тужилаштву: 17,60;

5. стручни савјетник у окружном јавном тужилаштву: 14,25;

6. референт са високом стручном спремом: 14,25;

2) друга платна група:

1. шеф тужилачких истражилаца: 20,90;

2. тужилачки истражилац: 18,70;

3) трећа платна група:

1. референт са вишом стручном спремом: 9,80;

4) четврта платна група:

1. референт са средњом стручном спремом: 7,60;

5) пета платна група:

1. висококвалификовани радник: 6,45;

2. квалификовани радник: 5,50;

3. неквалификовани радник: 4,50.

Члан 14.

(1) Основна плата приправника са високом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 13. тачка 1) подтачка 6. овог закона.

(2) Основна плата приправника са вишом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 13. тачка 2) подтачка 1. овог закона.

(3) Основна плата приправника са средњом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 13. тачка 3) подтачка 1. овог закона.

5. Плате запослених у Правобранилаштву Републике Српске

Члан 15.

Плате запослених у Правобранилаштву Републике Српске (у даљем тексту: Правобранилаштво) разврставају се у платне групе и одређују им се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. правобранилац Републике Српске: 29,80;

2. замјеник правобраниоца Републике Српске: 24,25;

3. помоћник правобраниоца Републике Српске: 19,80;

4. начелник одјељења: 17,60;

5. секретар Правобранилаштва: 16,45;

6. руководилац одсјека: 15,35;

7. шеф рачуноводства, шеф писарнице и интерни ревизор: 15,35;

8. стручни сарадник са високом стручном спремом: 14,25;

2) друга платна група:

1. сарадник са вишом стручном спремом: 9,80;

3) трећа платна група:

1. сарадник са средњом стручном спремом: 7,60;

4) четврта платна група:

1. послови висококвалификованог радника: 6,45;

2. послови квалификованог радника: 5,50;

3. послови неквалификованог радника: 4,50.

Члан 16.

(1) Основна плата приправника са високом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 15. тачка 1) подтачка 8. овог закона.

(2) Основна плата приправника са вишом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 15. тачка 2) подтачка 1. овог закона.

(3) Основна плата приправника са средњом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 15. тачка 3) подтачка 1. овог закона.

6. Плате запослених у казнено-поправним установама Републике Српске

Члан 17.

Коефицијенти за обрачун основне плате директора, замјеника и помоћника у казнено-поправним установама Републике Српске (у даљем тексту: казнено-поправне установе) износе:

1) директор казнено-поправне установе: 28,70;

2) замјеник директора казнено-поправне установе: 25,35;

3) помоћник директора казнено-поправне установе: 19,80.

Члан 18.

Коефицијенти за обрачун основне плате полицајаца у казнено-поправним установама, у зависности од послова и задатака које обављају, износе:

1) замјеник помоћника директора за службу обезбјеђења: 16,45;

2) начелник полиције: 14,25;

3) наредник полиције I класе: 13,15;

4) наредник полиције: 10,90;

5) старији полицајац I класе: 10,25;

6) старији полицајац: 10,15;

7) полицајац I класе: 9,15;

8) полицајац: 8,70.

Члан 19.

Плате осталих запослених разврставају се у платне групе и одређују им се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. руководиоци унутрашњих организационих јединица: 16,80;

2. шеф рачуноводства: 15,35;

3. шефови одјељења и васпитачи васпитних колектива: 14,80;

4. виши стручни сарадници са високом стручном спремом: 14,25;

2) друга платна група:

1. виши стручни сарадници са вишом стручном спремом: 9,80;

3) трећа платна група:

1. стручни сарадник са средњом стручном спремом: 7,60;

2. инструктор: 7,60;

4) четврта платна група:

1. послови висококвалификованог радника: 6,45;

2. послови квалификованог радника: 5,50;

3. послови неквалификованог радника: 4,50.

Члан 20.

(1) Основна плата приправника са високом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 19. тачка 1) подтачка 4. овог закона.

(2) Основна плата приправника са вишом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 19. тачка 2) подтачка 1. овог закона.

(3) Основна плата приправника са средњом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 19. тачка 3) подтачка 1. овог закона.

Члан 21.

Запослени у казнено-поправним установама имају право на увећање основне плате у складу са одредбама Посебног колективног уговора.

7. Плате запослених у Судској полицији Републике Српске

Члан 22.

За плате запослених у Судској полицији Републике Српске (у даљем тексту: Судска полиција) одређују се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:

1) директор Судске полиције: 25,35;

2) инспектор Судске полиције: 20,90;

3) начелник окружног центра Судске полиције: 17,60;

4) замјеник начелника окружног центра Судске полиције: 15,35;

5) помоћник начелника окружног центра Судске полиције: 13,15;

6) командир интервентне јединице Судске полиције: 13,15;

7) помоћник командира интервентне јединице Судске полиције: 12,00;

8) виши наредник Судске полиције: 10,25;

9) наредник Судске полиције: 10,15;

10) виши полицајац Судске полиције: 9,15;

11) судски полицајац: 8,70;

12) референт са средњом стручном спремом: 7,60.

8. Плате запослених у Центру за едукацију судија и јавних тужилаца Републике Српске

Члан 23.

За плате запослених у Центру за едукацију судија и јавних тужилаца Републике Српске (у даљем тексту: Центар) одређују се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. директор Центра: 28,70;

2. помоћник директора: 23,15;

3. начелник одјељења: 17,60;

4. виши стручни сарадник са високом стручном спремом: 14,25;

2) друга платна група:

1. виши стручни сарадник са вишом стручном спремом: 9,80;

3) трећа платна група:

1. стручни сарадник са средњом стручном спремом: 7,60;

4) четврта платна група:

1. послови висококвалификованог радника: 6,45;

2. послови квалификованог радника: 5,50;

3. послови неквалификованог радника: 4,50.

Члан 24.

(1) Основна плата приправника са високом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 23. тачка 1) подтачка 4. овог закона.

(2) Основна плата приправника са вишом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 23. тачка 2) подтачка 1. овог закона.

(3) Основна плата приправника са средњом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе из члана 23. тачка 3) подтачка 1. овог закона.

ГЛАВА II

ОСТАЛА ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ

9. Накнада плате

Члан 25.

Запосленом се утврђује плата платне групе у којој се радно мјесто налази.

Члан 26.

Запослени има право на накнаду плате у пуном износу за вријеме коришћења годишњег одмора, плаћеног одсуства, републичких празника, привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести, као и за вријеме прекида због пропуста послодавца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду, утврђеног у Закону о раду и посебним колективним уговором.

Члан 27.

Запослени остварује право на накнаду плате за вријеме привремене спријечености за рад због болести у складу са прописима о здравственој заштити.

Члан 28.

(1) Запослени који по налогу руководиоца ради дуже од пуног радног времена, за сваки сат прековременог радног времена има право на један сат компензирајућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате које запослени треба да искористи најкасније у року од шест мјесеци.

Члан 29.

(1) Основна плата запослених увећава се за рад ноћу, за рад током републичких празника и другим данима када се по закону не ради, а висина увећања по овим основима регулише се посебним колективним уговором.

(2) Посебни колективни уговор закључују закључују репрезентативни грански синдикат и надлежни министар по овлашћењу Владе.

10. Остала примања по основу рада

Члан 30.

(1) Запослени имају право на:

1) отпремнину при одласку у пензију и престанку радног односа у случају ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба за престанком рада запосленог,

2) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка са посла,

3) јубиларну награду,

4) једнократну новчану накнаду за посебне резултате рада,

5) новчану накнаду приликом рођења дјетета,

6) новчану помоћ у случају инвалидности и дуготрајне болести,

7) новчану помоћ породици у случају смрти радника,

8) новчану помоћ у случају смрти члана уже породице,

9) накнаду по основу обављања функције предсједника или повјереника репрезентативне синдикалне организације.

(2) Висина накнада из става 1. овог члана регулише се посебним колективним уговором.

Члан 31.

Запослени у казнено-поправним установама, Судској полицији и специјални истражиоци имају право на накнаду за повећане трошкове боравка за вријеме рада на терену и самачки смјештај, а висина накнаде одређује се посебним колективним уговором.

Члан 32.

(1) Запослени немају право на друге накнаде за рад које се исплаћују из буџета осим накнада утврђених овим законом.

(2) Изузетно од става 1. овог члана, запосленима се одлуком Владе може исплатити накнада за рад за послове који нису у опису радног мјеста запосленог.

ГЛАВА III

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

11. Усаглашавање подзаконских аката са одредбама овог закона

Члан 33.

У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона, ускладиће се сви подзаконски акти којима је уређен обрачун и исплата плата и других примања запослених са одредбама овог закона.

Члан 34.

У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона руководилац институције правосуђа ће за све запослене обрачунати и утврдити износ плата у складу са одредбама овог закона.

12. Престанак важења и ступање на снагу Закона

Члан 35.

Ступањем на снагу овог закона престаје да важи Закон о платама запослених у институцијама правосуђа Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 31/14 и 116/16).

Члан 36.

Овај закон се објављује у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. августа 2018. године.

Број: 02/1-021-733/18
4. јула 2018. године
Бањалука

Предсједник
Народне скупштине,
Недељко Чубриловић, с.р.

1237

На основу Амандмана XL тачка 2. на Устав Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), д о н о с и м

У К А З

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ЈАВНИМ УСТАНОВАМА У ОБЛАСТИ ЗДРАВСТВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Двадесет осмој посебној сједници, одржаној 4. јула 2018. године, а Вијеће народа 12. јула 2018. године констатовало да усвојеним Законом о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске није угрожен витални национални интерес ни једног конститутивног народа у Републици Српској.

Број: 01-020-2443/18
13. јула 2018. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

З А К О Н

О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ЈАВНИМ УСТАНОВАМА У ОБЛАСТИ ЗДРАВСТВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

ГЛАВА I

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим законом уређује се начин утврђивања плата запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске (у даљем тексту: запослени).

Члан 2.

(1) Одредбе овог закона не односе се на запослене у апотекарским установама и апотекама.

(2) Овај закон може се примијенити на запослене у приватним здравственим установама.

Члан 3.

(1) Плата запослених састоји се од основне плате, увећања плате и накнада прописаних овим законом.

(2) Плата из става 1. овог члана представља плату прије опорезивања порезом на доходак.

(3) Бруто плата је плата увећана за доприносе.

(4) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржан је порез.

Члан 4.

(1) Право на плату остварује се даном ступања на рад.

(2) Право на плату престаје даном престанка радног односа.

Члан 5.

(1) Запослени имају право на плату из члана 3. овог закона, која се исплаћује у текућем мјесецу за претходни мјесец.

(2) Средства за бруто плате обезбјеђују се из остварених прихода здравствене установе.

Члан 6.

(1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме, према радном мјесту и одговарајућој платној групи, платној подгрупи и платном разреду.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи, платној подгрупи и платном разреду.

(3) Увећање основне плате за сваку навршену годину стажа осигурања износи:

1) до навршених 25 година 0,3%,

2) након навршених 25 година свака наредна година 0,5%.

(4) Накнаде за топли оброк, зимницу, огрјев и регрес урачунате су у износ основне плате из става 2. овог члана и не могу се посебно исказивати.

(5) Основна плата утврђена у складу са овим чланом не може бити нижа од утврђене најниже плате у Републици Српској.

Члан 7.

(1) Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун основне плате.

(2) Влада Републике Српске (у даљем тексту: Влада) у току израде буџета Републике Српске и финансијског плана Фонда здравственог осигурања Републике Српске (у даљем тексту: Фонд) сваке године са представницима репрезентативног синдиката у области здравства води преговоре о цијени рада за наредну годину.

(3) Акт о цијени рада потписују предсједник Владе и предсједник репрезентативног синдиката у области здравства.

(4) Акт из става 3. овог члана објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Члан 8.

Начин утврђивања и исплате плата запосленог зависе од радног мјеста, платне групе, подгрупе и разреда.

Члан 9.

(1) Ако Фонд не оствари финансијски план у планираном износу, уговорена средства са здравственим установама и плате запослених умањују се до висине процента мање остварених прихода.

(2) Орган управљања установе доноси одлуку о проценту умањења плате из става 1. овог члана.

ГЛАВА II

ПЛАТНИ КОЕФИЦИЈЕНТИ

1. Прва платна група

Члан 10.

У прву платну групу разврставају се директори здравствених установа секундарног и терцијарног нивоа и примарног нивоа са платним коефицијентима, и то:

1) секундарни и терцијарни ниво:

1. директор здравствене установе која има више од 2.000 запослених 28,75;
2. директор здравствене установе која има од 1.000 до 2.000 запослених 23,20;
3. директор здравствене установе која има од 500 до 1.000 запослених 22,05;
4. директор здравствене установе која има до 500 запослених 19,85;

2) примарни ниво:

1. директор дома здравља са више од 100 тимова породичне медицине 22,05;
2. директор дома здравља од 50 до 100 тимова породичне медицине 19,85;
3. директор дома здравља од 10 до 50 тимова породичне медицине 18,75;
4. директор дома здравља од четири до 10 тимова породичне медицине 17,65;
5. директор дома здравља до четири тима породичне медицине ..... 15,40.

2. Друга платна група

Члан 11.

(1) У другу платну групу разврставају се плате радника са посебним овлашћењима и одговорностима замјеник директора, савјетник директора, помоћник директора и руководиоци основних и унутрашњих организационих јединица које распоређује директор.

(2) Запослени из става 1. овог члана разврставају се у платне подгрупе на основу радног мјеста, руковођења, сложености и одговорности, и то:

1) прва платна подгрупа:

1. замјеник директора ..... 90% основне плате директора,

2) друга платна подгрупа:

1. помоћник директора, савјетник директора ..... 85% основне плате директора,

3) трећа платна подгрупа:

1. руководилац основне организационе јединице, просјечна плата радника ВСС те организационе јединице увећана за 20%,

4) четврта платна подгрупа:

1. руководилац унутрашње организационе јединице, основна плата увећана за 5%,

5) пета платна подгрупа:

1. главна сестра здравствене установе ..... коефицијент 9,30;

6) шеста платна подгрупа

1. главна сестра организационе јединице ..... коефицијент 8,20.

3. Трећа платна група

Члан 12.

За утврђивање плата запослених који не руководе основним, нити унутрашњим организационим јединицама, одређује се платни коефицијент, и то:

1) доктор медицине (супспецијалиста) ..... 14,30 до 15,40;
2) доктор медицине (специјалиста) ..... 13,20 до 14,30.

4. Четврта платна група

Члан 13.

У четврту платну групу разврстава се радник са високом стручном спремом (ВСС), а платни коефицијент се одређује од 9,85 до 10,95.

5. Пета платна група

Члан 14.

У пету платну групу разврстава се радник са вишом школском спремом (ВШС), а платни коефицијент се одређује од 7,05 до 7,65.

6. Шеста платна група

Члан 15.

У шесту платну групу разврстава се радник са средњом стручном спремом (ССС), а платни коефицијент се одређује од 5,40 до 6,50.

7. Седма платна група

Члан 16.

У седму платну групу разврстава се радник са висококвалификованим образовањем (ВКВ) а платни коефицијент се одређује од 5,95 до 6,50.

8. Осма платна група

Члан 17.

У осму платну групу разврставају се:

1) радно мјесто квалификованог радника - КВ 4,30;
2) средња стручна спрема (ССС) са најмање три године школовања ..... 4,30.

9. Девета платна група

Члан 18.

У девету платну групу разврстава се полуквалификовани радник, а платни коефицијент је 3,75.

10. Десета платна група

Члан 19.

У десету платну групу разврстава се неквалификовани радник, а платни коефицијент је 3,35.

Члан 20.

(1) Трећа платна група из члана 12. тачка 1) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

1) први платни разред 14,30;
2) други платни разред 14,85;
3) трећи платни разред ..... 15,40.

(2) Трећа платна група из члана 12. тачка 2) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

1) први платни разред 13,20;
2) други платни разред 13,75;
3) трећи платни разред ..... 14,30.

Члан 21.

Четврта платна група из члана 13. овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

1) први платни разред 9,85;
2) други платни разред 10,40;
3) трећи платни разред ..... 10,95.

Члан 22.

Пета платна група из члана 14. овог закона дијели се у два платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

1) први платни разред 7,05;

2) други платни разред ..... 7,65.

Члан 23.

Шеста платна група из члана 15. овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

1) први платни разред 5,40;

2) други платни разред 5,95;

3) трећи платни разред..... 6,50.

Члан 24.

Седма платна група из члана 16. овог закона дијели се у два платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

1) први платни разред 5,95;

2) други платни разред ..... 6,50.

Члан 25.

Директор здравствене установе утврђује платни разред за сваког запосленог уговором о раду.

Члан 26.

Ако је за радно мјесто прописан посебан услов, доктор наука или магистар наука, основна плата радника за то радно мјесто увећава се за 10% за доктора наука и 5% за магистра наука.

Члан 27.

Уколико запослени ради са непуним радним временом, у складу са посебним законом или другим прописима, основна мјесечна плата одређује се сразмјерно времену проведеном на раду.

Члан 28.

Основна плата приправника са високом, вишом или средњом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе одговарајуће стручне спреме.

Члан 29.

Директор утврђује мјесечни стандардни обим и садржај посла за редован рад и исплату основне плате запосленог.

ГЛАВА III

НАКНАДА ПЛАТА И ДРУГА ПРИМАЊА ПО ОСНОВУ РАДА

Члан 30.

(1) Директор здравствене установе утврђује потребу за увођењем приправности.

(2) Накнада за приправност утврђује се до 1,5% основне плате за дан приправности.

Члан 31.

Дежурство у здравственој установи уводи се само у случају ако се редовним распоредом не може обезбиједити здравствена заштита у току од 24 часа.

Члан 32.

(1) Накнада за дежурство утврђује се тако да:

1) радним даном износи 4,5% од основне плате запосленог, а обрачунава се на сљедећи начин:

1. првих осам часова обрачунава се као редован рад,

2. других осам часова обрачунава се као редован рад, јер запослени одрађује сљедећи радни дан,

3. трећих осам часова дежурства (ноћних) обрачунава се у паушалном износу у висини од 4,5% од основне плате запосленог,

2) суботом и недјељом накнада за дежурство износи 7% од основне плате запосленог, а обрачунава се на сљедећи начин:

1. првих осам часова обрачунава се као редован радни дан,

2. осталих шеснаест часова обрачунава се у паушалном износу 7% од основне плате запосленог,

3) празником се накнада за дежурство обрачунава у паушалном износу од 9% од основне плате запосленог.

(2) Послије одрађеног дежурства суботом, недјељом и празником, запослени има право на један плаћени слободан дан.

Члан 33.

(1) Накнада за дежурство у примарној здравственој заштити износи 4,5% од основне плате запосленог.

(2) Уколико дежурство траје 12 часова, првих осам часова одрађује се за сљедећи радни дан, а накнада за сљедећа четири часа износи 4,5% од основне плате запосленог, ако наставља даље да ради.

(3) Ако запослени послије дежурства користи слободан дан, накнада за рад из става 2. овог члана износи 2,5% од основне плате запосленог.

Члан 34.

(1) Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од пуног радног времена, за сваки сат прековременог радног времена имају право на један сат компензујућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате који запослени треба да искористе најкасније у року од шест мјесеци.

Члан 35.

(1) Основна плата запослених увећава се за рад ноћу, за рад током републичких празника и других дана када се по закону не ради и у другим случајевима одређеним посебним колективним уговором.

(2) Висина увећања основне плате из става 1. овог члана одређује се посебним колективним уговором.

(3) Посебни колективни уговор закључује синдикат из члана 7. став 2. овог закона са надлежним министром, по овлашћењу Владе.

Члан 36.

(1) Запослени имају право на накнаду плате у пуном износу за:

1) вријеме коришћења годишњег одмора,

2) плаћеног одсуства,

3) републичких празника и других дана кад се по закону не ради,

4) привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести,

5) за вријеме прекида рада због пропуста послодавца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду утврђене законом којим се уређују радни односи и посебним колективним уговором.

(2) Запослени остварују право на накнаду плате за вријеме привремене спријечености за рад због болести, у складу са прописима из здравственог осигурања.

Члан 37.

(1) Запослени имају право на:

1) отпремнину при одласку у пензију и у случају ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба за престанком рада запосленог,

2) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка са посла,

3) накнаду за путне трошкове службених путовања у складу са важећим прописима,

4) јубиларну награду,

5) новчану накнаду приликом рођења дјетета,

6) новчану помоћ породици у случају смрти радника,

7) новчану помоћ у случају смрти члана уже породице,

8) накнаду по основу обављања функције предсједника или повјереника репрезентативне синдикалне организације.

(2) Висина накнаде из става 1. овог члана одређује се посебним колективним уговором.

ГЛАВА IV

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 38.

У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона здравствене установе које са радницима имају закључене уговоре о раду на износ плате након опорезивања (нето плате) дужне су ускладити постојеће уговоре о раду са одредбама члана 2. овог закона тако да постојеће износе плата увећају за износ пореза на доходак у складу са одредбама закона којим се опорезује доходак.

Члан 39.

У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона ускладиће се са чланом 2. овог закона сви подзаконски акти којима су уређени обрачун и исплата плата и других личних примања запослених у јавним установама у области здравства Републике Српске.

Члан 40.

Ступањем на снагу овог закона престаје да важи Закон о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 11/09 и 116/16).

Члан 41.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске", а примјењиваће се од 1. августа 2018. године.

Број: 02/1-021-734/18
4. јула 2018. године
Бањалука

Предсједник
Народне скупштине,
Недељко Чубриловић, с.р.

1238

На основу Амандмана XL тачка 2. на Устав Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), д о н о с и м

У К А З

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА СУДИЈА И ЈАВНИХ ТУЖИЛАЦА У РЕПУБЛИЦИ СРПСКОЈ

Проглашавам Закон о платама и накнадама судија и јавних тужилаца у Републици Српској, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Двадесет осмој посебној сједници, одржаној 4. јула 2018. године, а Вијеће народа 12. јула 2018. године констатовало да усвојеним Законом о платама и накнадама судија и јавних тужилаца у Републици Српској није угрожен витални национални интерес ни једног конститутивног народа у Републици Српској.

Број: 01-020-2444/18
13. јула 2018. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

З А К О Н

О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА СУДИЈА И ЈАВНИХ ТУЖИЛАЦА У РЕПУБЛИЦИ СРПСКОЈ

Члан 1.

Овим законом утврђују се плате, накнаде и одређена материјална права судија и јавних тужилаца у Републици Српској.

Члан 2.

Основна мјесечна плата судија је плата у којој је садржан порез на доходак и износи:

1) за судије основних судова и окружних привредних судова 2.704 КМ,

2) за шефове одјељења основних судова и окружних привредних судова 2.932 КМ,

3) за предсједнике основних судова и окружних привредних судова 3.159 КМ,

4) за предсједнике основних судова са 30 или више судија 3.613 КМ,

5) за предсједнике основних судова са 60 или више судија 4.068 КМ,

6) за судије окружних судова и Вишег привредног суда 3.387 КМ,

7) за шефове одјељења окружних судова 3.613 КМ,

8) за предсједнике окружних судова и Вишег привредног суда 3.841 КМ,

9) за судије Врховног суда Републике Српске 4.296 КМ,

10) за шефове одјељења Врховног суда Републике Српске 4.522 КМ,

11) за предсједника Врховног суда Републике Српске 4.977 КМ.

Члан 3.

Основна мјесечна плата јавних тужилаца је плата у којој је садржан порез на доходак и износи:

1) за јавне тужиоце окружних јавних тужилаштава 2.704 КМ,

2) за шефове одсјека окружних јавних тужилаштава 2.932 КМ,

3) за замјенике главног тужиоца окружних јавних тужилаштава 3.387 КМ,

4) за главне окружне јавне тужиоце окружних јавних тужилаштава 3.841,10 КМ,

5) за републичке јавне тужиоце 4.296 КМ,

6) за замјенике главног републичког јавног тужиоца 4.522 КМ,

7) за главног републичког јавног тужиоца 4.977 КМ.

Члан 4.

Основна мјесечна плата судија и јавних тужилаца из чл. 2. и 3. овог закона увећава се за 0,5% за сваку пуну годину радног стажа, највише до 40 година.

Члан 5.

У основној плати, увећању плате, као и свим накнадама које остварују судије и јавни тужиоци у складу са овим законом садржан је порез на доходак.

Члан 6.

(1) Плате из чл. 2. и 3. овог закона неће се повећавати све док просјечна мјесечна бруто плата у Републици Српској израчуната за календарску годину не достигне или не буде већа од 1.625 КМ.

(2) Почевши од године која услиједи након године у којој просјечна мјесечна бруто плата у Републици Српској израчуната за календарску годину први пут достигне или буде већа од 1.625 КМ, основна мјесечна плата судија и јавних тужилаца прописана чл. 2. и 3. овог закона ће се годишње повећати за проценат повећања просјечне мјесечне бруто плате у Републици Српској.

(3) Проценат повећања из става 2. овог члана израчунава се тако што се упореди просјечна мјесечна бруто плата у Републици Српској за календарску годину са просјечном мјесечном бруто платом у Републици Српској из претходне календарске године.

(4) У случају да се у некој години просјечна мјесечна бруто плата у Републици Српској израчуната за календарску годину смањи, основна мјесечна плата судија и јавних тужилаца остаје иста и неће се поново повећати све док просјечна мјесечна бруто плата у Републици Српској израчуната за календарску годину не достигне највиши ниво од