СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Језик
српског народа

ЈУ Службени гласник Републике Српске,
Бања Лука, Вељка Млађеновића бб
Телефон/факс: (051) 456-331, 456-341
E-mail: sgrs.redakcija@slglasnik.org
sgrs.oglasi@slglasnik.org
sgrs.finansije@slglasnik.org
sgrs.online@slglasnik.org

www.slglasnik.org

Петак, 15. јул 2022. године
БАЊА ЛУКА

Број 68 Год. XXXI

Жиро рачуни: Нова банка а.д. Бања Лука
555-007-00001332-44
НЛБ банка а.д. Бања Лука
562-099-00004292-34
Atos bank а.д. Бања Лука
567-162-10000010-81
UniCredit Bank а.д. Бања Лука
551-001-00029639-61
БПШ Банка а.д. Бања Лука
571-010-00001043-39
Addiko Bank а.д. Бања Лука
552-030-00026976-18

1370

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, д о н о с и м

У К А З
О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈАВНИМ СЛУЖБАМА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о платама запослених у јавним службама Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Тридесет трећој посебној сједници, одржаној 6. јула 2022. године, а Вијеће народа 13. јула 2022. године констатовало да се усвојени Закон о платама запослених у јавним службама Републике Српске не односи на витални национални интерес ниједног од конститутивних народа у Републици Српској.

Број: 01-020-3054/22
13. јула 2022. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Жељка Цвијановић, с.р.

З А К О Н
О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈАВНИМ СЛУЖБАМА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Члан 1.

Овим законом уређује се начин утврђивања плата запослених у јавним службама (у даљем тексту: запослени) које врше јавна овлашћења из области рада, здравственог осигурања, запошљавања, дјечје заштите, социјалне заштите, водопривреде и другим јавним службама које нису обухваћене посебним законом којим се уређује област радних односа.

Члан 2.

Овај закон се примјењује на запослене у:

1) Фонду пензијског и инвалидског осигурања Републике Српске,

2) Фонду здравственог осигурања Републике Српске,

3) Јавној установи Завод за запошљавање Републике Српске,

4) Јавној установи Јавни фонд за дјечију заштиту,

5) Фонду за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида Републике Српске,

6) јавним установама социјалне заштите чији је оснивач Република Српска,

7) Јавној установи "Воде Српске",

8) јавним установама и фондовима чији је оснивач Република Српска.

Члан 3.

(1) Плата запослених састоји се од основне плате, увећања плате и накнада прописаних овим законом.

(2) Плата из става 1. овог члана представља бруто плату.

(3) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржани су порез на доходак и доприноси.

Члан 4.

(1) Право на плату остварује се даном ступања на рад.

(2) Право на плату престаје даном престанка радног односа.

Члан 5.

(1) Запослени имају право на плату из члана 3. овог закона.

(2) Начин обрачуна и исплата плате јединствени су за све запослене, а зависе од радног мјеста, платне групе, платне подгрупе и коефицијента.

(3) Плате се исплаћују у текућем мјесецу за претходни мјесец у складу са терминским мјесечним планом потрошње и финансијским планом јавних служби (у даљем тексту: финансијски план).

(4) Средства за бруто плате планирају се у финансијском плану.

Члан 6.

(1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме, према радном мјесту и одговарајућој платној групи, платној подгрупи и коефицијенту.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи и подгрупи.

(3) Увећање основне плате за сваку навршену годину стажа осигурања износи:

1) до навршених 25 година 0,3%,

2) након навршених 25 година, за сваку наредну годину 0,5%.

(4) Накнаде за топли оброк и регрес урачунате су у износ основне плате из става 2. овог члана и не могу се посебно исказивати.

(5) Основна плата обрачуната у складу са овим чланом не може бити нижа од утврђене најниже плате у Републици Српској.

Члан 7.

(1) Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун основне плате.

(2) Влада Републике Српске (у даљем тексту: Влада) са представницима репрезентативних гранских синдиката, сваке године у току израде финансијског плана, води преговоре о цијени рада за наредну годину.

(3) Акт о цијени рада потписују предсједник Владе и предсједници репрезентативних гранских синдиката.

(4) Акт из става 3. овог члана објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Члан 8.

(1) Ако се у једном од квартала не остварује финансијски план у пуном обиму, плате запослених умањују се до висине процента мање остварених прихода финансијског плана.

(2) Одлуку о проценту умањења плате из става 1. овог члана доноси орган управљања јавне службе из члана 2. овог закона, уз сагласност Владе и претходно мишљење надлежног министарства.

Члан 9.

Руководиоци јавних служби из члана 2. овог закона разврставају се у двије платне групе са сљедећим платним коефицијентима:

1) прва платна група:

1. директор установе која има више од 500 запослених 42,34;
2. директор установе која има од 100 до 500 запослених 42,34;
3. директор установе која има до 100 запослених 35,13;

2) друга платна група:

1. замјеник директора установе која има више од 500 запослених 34,29;
2. замјеник директора установе која има од 100 до 500 запослених 34,29;
3. замјеник директора установе која има до 100 запослених ..... 32,53.

Члан 10.

(1) У трећу платну групу разврставају се запослени који руководе унутрашњим организационим јединицама и савјетници директора.

(2) Запослени из става 1. овог члана разврставају се у платне подгрупе на основу радног мјеста, руковођења, сложености послова и степена одговорности и у складу с тим одређују се сљедећи платни коефицијенти:

1) прва платна подгрупа:

1. помоћник директора, извршни директор, руководилац интерне ревизије установе која има више од 500 запослених 32,14;
2. помоћник директора, извршни директор, руководилац интерне ревизије установе која има од 100 до 500 запослених 32,14;
3. помоћник директора, извршни директор, руководилац интерне ревизије установе која има до 100 запослених 30,38;

2) друга платна подгрупа:

1. савјетник директора, замјеник извршног директора, директор филијале / шеф канцеларије, доктор медицине - специјалиста, доктор стоматологије - специјалиста, магистар фармације - специјалиста и дипломирани фармацеут - специјалиста установе која има више од 500 запослених 30,38;
2. савјетник директора, замјеник извршног директора, директор филијале / шеф канцеларије, доктор медицине - специјалиста, доктор стоматологије - специјалиста, магистар фармације - специјалиста и дипломирани фармацеут - специјалиста установе која има од 100 до 500 запослених 30,38;
3. савјетник директора, замјеник извршног директора, директор филијале / шеф канцеларије, доктор медицине - специјалиста, доктор стоматологије - специјалиста, магистар фармације - специјалиста и дипломирани фармацеут - специјалиста установе која има до 100 запослених 28,47;

3) трећа платна подгрупа:

1. помоћник директора филијале, руководилац одјељења, интерни ревизор, доктор медицине, доктор стоматологије, магистар фармације и дипломирани фармацеут установе која има више од 500 запослених 26,70;
2. помоћник директора филијале, руководилац одјељења, интерни ревизор, доктор медицине, доктор стоматологије, магистар фармације и дипломирани фармацеут установе која има од 100 до 500 запослених 26,70;
3. помоћник директора филијале, руководилац одјељења, интерни ревизор, доктор медицине, доктор стоматологије, магистар фармације и дипломирани фармацеут установе која има до 100 запослених 24,86;

4) четврта платна подгрупа:

1. шеф рачуноводства, шеф пословнице, шеф одсјека установе која има више од 500 запослених 24,86;
2. шеф рачуноводства, шеф пословнице, шеф одсјека установе која има од 100 до 500 запослених 24,86;
3. шеф рачуноводства, шеф пословнице, шеф одсјека установе која има до 100 запослених ..... 24,10.

Члан 11.

Платни коефицијенти за остале запослене одређују се по радном мјесту:

1) виши стручни сарадник доктор медицине, доктор медицине - специјалиста, доктор стоматологије и доктор стоматологије - специјалиста са 360 ECTS 26,32;
2) виши стручни сарадник магистар фармације, магистар фармације - специјалиста, дипломирани фармацеут и дипломирани фармацеут - специјалиста са 300 ECTS 25,55;
3) виши стручни сарадник са 240 ECTS 24,02;
4) виши стручни сарадник са 180 ECTS 21,19;
5) виши стручни сарадник са вишом стручном спремом 18,04;
6) стручни сарадник са средњом стручном спремом 14,62;
7) послови висококвалификованог радника 14,62;
8) послови квалификованог радника 12,58;
9) послови неквалификованог радника ..... 10,94.

Члан 12.

Приправнику са високим, вишим и средњим образовањем одређује се основна плата у износу од 80% основне плате одређене за радно мјесто из члана 11. овог закона.

Члан 13.

Запослени имају право на накнаду плате у пуном износу за вријеме:

1) коришћења годишњег одмора,

2) плаћеног одсуства,

3) републичких празника,

4) привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести,

5) прекида рада због пропуста послодавца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду, утврђених законом којим се уређују радни односи и посебним колективним уговорима.

Члан 14.

(1) Пуно радно вријеме запослених је 40 часова седмично.

(2) Уколико запослени ради са непуним радним временом, у складу са посебним законом или другим прописима, основна мјесечна плата одредиће се сразмјерно времену проведеном на раду.

Члан 15.

(1) Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од пуног радног времена, за сваки сат прековременог радног времена имају право на један сат компензујућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате, које запослени треба да искористи најкасније у року од шест мјесеци.

Члан 16.

Основна плата запосленог увећава се за рад ноћу, за рад током републичких празника и другим данима када се по закону не ради, а висина увећања по овом основу одређује се посебним колективним уговорима.

Члан 17.

(1) Запослени имају право на:

1) отпремнину приликом одласка у пензију и престанку радног односа у случају ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба за престанком рада запосленог,

2) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка са посла,

3) јубиларну награду,

4) новчану накнаду приликом рођења дјетета,

5) новчану помоћ у случају инвалидности и дуготрајне болести,

6) новчану помоћ породици у случају смрти радника,

7) новчану помоћ у случају смрти члана уже породице,

8) једнократну новчану накнаду за посебне резултате рада,

9) обављање послова под посебно отежаним условима,

10) накнаду по основу обављања функције предсједника или повјереника репрезентативне синдикалне организације,

11) друге накнаде утврђене посебним колективним уговором.

(2) Висина накнаде из става 1. овог члана одређује се посебним колективним уговорима.

Члан 18.

(1) Запослени чија са плата финансира из буџета Републике Српске и који су у радом односу на неодређено вријеме имају право на пензијски допринос за добровољно пензијско осигурање у складу са прописима којима се уређује област добровољних пензијских фондова и пензијских планова, а чију висину утврђује Влада посебном одлуком.

(2) Запослени чија са плата финансира из јавних средстава Републике Српске могу остварити право на пензијски допринос за добровољно пензијско осигурање у складу са прописима којима се уређује област добровољних пензијских фондова и пензијских планова, а чију висину утврђује јавна установа посебном одлуком.

Члан 19.

Запослени, осим накнада утврђених овим законом, немају право на друге накнаде за рад које се исплаћују из буџета Републике Српске, нити из прихода остварених према финансијском плану.

Члан 20.

Јавне службе из члана 2. овог закона дужне су да у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона ускладе опште акте којима је уређен обрачун и исплата плата и других накнада са одредбама овог закона.

Члан 21.

Ступањем на снагу овог закона престаје да важи Закон о платама запослених у јавним службама Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 66/18, 105/19 и 119/21).

Члан 22.

Овај закон објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. августа 2022. године.

Број: 02/1-021-761/22
6. јула 2022. године
Бањалука

Потпредсједник
Народне скупштине,
Денис Шулић, с.р.

1371

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, д о н о с и м

У К А З

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ЈАВНИМ УСТАНОВАМА У ОБЛАСТИ ЗДРАВСТВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Тридесет трећој посебној сједници, одржаној 6. јула 2022. године, а Вијеће народа 13. јула 2022. године констатовало да се усвојени Закон о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске не односи на витални национални интерес ниједног од конститутивних народа у Републици Српској.

Број: 01-020-3053/22
13. јула 2022. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Жељка Цвијановић, с.р.

З А К О Н

О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ЈАВНИМ УСТАНОВАМА У ОБЛАСТИ ЗДРАВСТВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

ГЛАВА I
ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим законом уређује се начин утврђивања плата запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске (у даљем тексту: запослени).

Члан 2.

(1) Одредбе овог закона односе се и на запослене у јавним здравственим установама апотекама.

(2) Овај закон може се примијенити и на запослене у приватним здравственим установама.

Члан 3.

(1) Плата запослених састоји се од основне плате, увећања плате и накнада прописаних овим законом.

(2) Плата из става 1. овог члана представља бруто плату.

(3) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржани су порез на доходак и доприноси.

(4) Запослени чија се плата финансира из буџета Републике Српске и који су у радном односу на неодређено вријеме имају право на пензијски допринос за добровољно пензијско осигурање у складу са прописима којима се уређује област добровољних пензијских фондова и пензијских

планова, а чију висину утврђује Влада Републике Српске (у даљем тексту: Влада) посебном одлуком.

(5) Запослени чија се плата финансира из јавних средстава Републике Српске могу остварити право на пензијски допринос за добровољно пензијско осигурање у складу са прописима којима се уређује област добровољних пензијских фондова и пензијских планова, а чију висину утврђује јавна здравствена установа посебном одлуком.

Члан 4.

(1) Право на плату остварује се даном ступања на рад.

(2) Право на плату престаје даном престанка радног односа.

Члан 5.

(1) Запослени имају право на плату из члана 3. овог закона, која се исплаћује у текућем мјесецу за претходни мјесец.

(2) Средства за бруто плате обезбјеђују се из остварених прихода здравствене установе.

Члан 6.

(1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме, према радном мјесту и одговарајућој платној групи, платној подгрупи и платном разреду.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи, платној подгрупи и платном разреду.

(3) Увећање основне плате за сваку навршену годину стажа осигурања износи:

1) до навршених 25 година 0,3%,

2) након навршених 25 година, за сваку наредну годину 0,5%.

(4) Накнаде за топли оброк, зимницу, огрев и регрес урачунате су у износ основне плате из става 2. овог члана и не могу се посебно исказивати.

(5) Основна плата утврђена у складу са ставом 2. овог члана не може бити нижа од утврђене најниже плате у Републици Српској.

Члан 7.

(1) Цијена рада је израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун основне плате.

(2) Влада у току израде буџета Републике Српске и финансијског плана Фонда здравственог осигурања Републике Српске (у даљем тексту: Фонд) сваке године са представницима репрезентативног синдиката у области здравства води преговоре о цијени рада за наредну годину.

(3) Акт о цијени рада потписују предсједник Владе и предсједник репрезентативног синдиката у области здравства.

(4) Акт из става 3. овог члана објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Члан 8.

Начин утврђивања и исплате плата запосленог зависе од радног мјеста, платне групе, подгрупе и разреда.

ГЛАВА II
ПЛАТНИ КОЕФИЦИЈЕНТИ

1. Прва платна група

Члан 9.

У прву платну групу разврставају се директори здравствених установа секундарног и терцијарног нивоа и примарног нивоа са платним коефицијентима, и то:

1) секундарни и терцијарни ниво:

1. директор здравствене установе која има више од 2.000 запослених 46,43;
2. директор здравствене установе која има од 1.000 до 2.000 запослених 37,82;
3. директор здравствене установе која има од 500 до 1.000 запослених 35,84;
4. директор здравствене установе која има до 500 запослених 32,37;

2) примарни ниво:

1. директор дома здравља са више од 100 тимова породичне медицине 35,84;
2. директор дома здравља од 50 до 100 тимова породичне медицине 32,37;
3. директор дома здравља од 10 до 50 тимова породичне медицине 30,63;
4. директор дома здравља од четири до десет тимова породичне медицине 28,90;
5. директор дома здравља до четири тима породичне медицине 25,34;

3) за директора јавне здравствене установе апотеке примјењује се коефицијент директора дома здравља основаног у јединици локалне самоуправе у којој се оснива и апотека.

2. Друга платна група

Члан 10.

(1) У другу платну групу разврставају се плате радника са посебним овлашћењима и одговорностима: замјеник директора, савјетник директора, помоћник директора и руководиоци основних и унутрашњих организационих јединица које распоређује директор.

(2) Запослени из става 1. овог члана разврставају се у платне подгрупе на основу радног мјеста, руковођења, сложености и одговорности, и то:

1) прва платна подгрупа:

1. замјеник директора ..... 90% основне плате директора;

2) друга платна подгрупа:

1. помоћник директора, савјетник ..... 85% основне плате директора;

3) трећа платна подгрупа:

1. руководилац основне организационе јединице ..... просјечна плата радника са високом стручном спремом (ВСС) те организационе јединице увећана за 20%;

4) четврта платна подгрупа:

1. руководилац унутрашње организационе јединице ..... основна плата увећана за 5%;

5) пета платна подгрупа:

1. главна сестра здравствене установе са високом стручном спремом ..... основна плата увећана за 5%;
2. главна сестра здравствене установе са вишом стручном спремом ..... коефицијент 16,90;
3. главна сестра здравствене установе са средњом стручном спремом ..... коефицијент 16,14;

6) шеста платна подгрупа:

1. главна сестра организационе јединице ..... коефицијент 14,35.

3. Трећа платна група

Члан 11.

За утврђивање плата запослених који не руководе основним, нити унутрашњим организационим јединицама, одређује се платни коефицијент, и то за:

1) високо образовање у петогодишњем, односно шестогодишњем трајању (супспецијалиста) ..... од 24,27 до 26,04;
2) високо образовање у петогодишњем, односно шестогодишњем трајању (специјалиста) ..... од 22,47 до 24,27;

3) високо образовање у петогодишњем, односно шестогодишњем трајању..... од 17,80 до 19,59.

4. Четврта платна група

Члан 12.

За утврђивање плата запослених који не руководе основним, нити унутрашњим организационим јединицама одређује се платни коефицијент како слиједи:

1) за раднике на пословима који су у непосредној вези са пружањем здравствене заштите:

1. високо образовање у четворогодишњем трајању..... од 17,03 до 18,83;
2. високо образовање у трогодишњем трајању..... од 16,88 до 18,66;

2) за раднике на пословима који нису у непосредној вези са пружањем здравствене заштите:

1. високо образовање у четворогодишњем трајању..... од 17,03 до 18,83;
2. високо образовање у трогодишњем трајању..... од 16,88 до 18,66.

5. Пета платна група

Члан 13.

У пету платну групу разврставају се радници на пословима здравствене његе, бабинске његе и другим пословима који су у непосредној вези са пружањем здравствене заштите, а одређује се платни коефицијент како слиједи:

1) виша школска спрема..... од 12,63 до 13,61;
2) средња стручна спрема у четворогодишњем трајању..... од 10,12 до 11,95.

6. Шеста платна група

Члан 14.

У шесту платну групу разврставају се радници на административним, техничким и другим пословима који нису у непосредној вези са пружањем здравствене заштите, а одређују се платни коефицијенти како слиједи:

1) виша школска спрема..... од 12,48 до 13,46;
2) средња стручна спрема у четворогодишњем трајању..... од 9,97 до 11,80.

7. Седма платна група

Члан 15.

У седму платну групу разврстава се радник са висококвалификованим образовањем (ВКВ), а платни коефицијент се одређује од 10,89 до 11,80.

8. Осма платна група

Члан 16.

У осму платну групу разврставају се:

1) радно мјесто квалификованог радника (КВ)..... 8,16;
2) средња стручна спрема (ССС) са најмање три године школовања..... 8,16.

9. Девета платна група

Члан 17.

У девету платну групу разврстава се полуквалификовани радник, а платни коефицијент је 7,28.

10. Десета платна група

Члан 18.

У десету платну групу разврстава се неквалификовани радник, а платни коефицијент је 7,03.

Члан 19.

(1) Трећа платна група из члана 11. тачка 1) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

1) први платни разред..... 24,27;
2) други платни разред..... 25,16;
3) трећи платни разред..... 26,04.

(2) Трећа платна група из члана 11. тачка 2) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

1) први платни разред..... 22,47;
2) други платни разред..... 23,38;
3) трећи платни разред..... 24,27.

(3) Трећа платна група из члана 11. тачка 3) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

1) први платни разред..... 17,80;
2) други платни разред..... 18,70;
3) трећи платни разред..... 19,59.

Члан 20.

(1) Четврта платна група из члана 12. став 1. тачка1) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

1) први платни разред..... 17,03;
2) други платни разред..... 17,94;
3) трећи платни разред..... 18,83.

(2) Четврта платна група из члана 12. став 1. тачка 2) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

1) први платни разред..... 16,88;
2) други платни разред..... 17,77;
3) трећи платни разред..... 18,66.

(3) Четврта платна група из члана 12. став 2. тачка 1) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

1) први платни разред..... 17,03;
2) други платни разред..... 17,94;
3) трећи платни разред..... 18,83.

(4) Четврта платна група из члана 12. став 2. тачка 2) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

1) први платни разред..... 16,88;
2) други платни разред..... 17,77;
3) трећи платни разред..... 18,66.

Члан 21.

(1) Пета платна група из члана 13. тачка 1) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

1) први платни разред..... 12,63;
2) други платни разред..... 13,12;
3) трећи платни разред..... 13,61.

(2) Пета платна група из члана 13. тачка 2) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

1) први платни разред..... 10,12;
2) други платни разред..... 11,05;
3) трећи платни разред..... 11,95.

Члан 22.

(1) Шеста платна група из члана 14. тачка 1) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

1) први платни разред..... 12,48;
2) други платни разред..... 12,97;
3) трећи платни разред..... 13,46.

(2) Шеста платна група из члана 14. тачка 2) овог закона дијели се у три платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

1) први платни разред..... 9,97;

2) други платни разред..... 10,89;

3) трећи платни разред..... 11,80.

Члан 23.

Седма платна група из члана 15. овог закона дијели се у два платна разреда и за обрачун плата утврђују се сљедећи платни коефицијенти:

1) први платни разред 10,89;

2) други платни разред..... 11,80.

Члан 24.

Директор здравствене установе утврђује платну групу, подгрупу и платни разред за сваког запосленог уговором о раду.

Члан 25.

Ако је за радно мјесто прописан посебан услов, доктор наука или магистар наука, основна плата радника за то радно мјесто увећава се за 10% за доктора наука и 5% за магистра наука.

Члан 26.

Уколико запослени ради са непуним радним временом, у складу са посебним законом или другим прописима, основна мјесечна плата одређује се сразмјерно времену проведеном на раду.

Члан 27.

Основна плата приправника са високом, вишом или средњом стручном спремом утврђује се у износу од 80% основне плате платне групе одговарајуће стручне спреме.

ГЛАВА III
НАКНАДА ПЛАТА И ДРУГА ПРИМАЊА ПО ОСНОВУ РАДА

Члан 28.

Приправност и дежурство у здравственој установи уводи се само у случају ако се редовним распоредом не може обезбиједити здравствена заштита током 24 часа.

Члан 29.

(1) Директор здравствене установе утврђује потребу за увођењем приправности.

(2) Накнада за приправност утврђује се тако да:

1) ако запослени у периоду приправности није обављао радне задатке, накнада за приправност износи до 1,5% основне плате за дан приправности,

2) ако је запослени у периоду приправности обављао радне задатке, накнада за приправност износи до 2,5% основне плате за дан приправности.

Члан 30.

(1) Накнада за дежурство у установама секундарног и терцијарног нивоа утврђује се тако да:

1) понедјељком, уторком, сриједом и четвртком износи 5,0% од основне плате запосленог, а обрачунава се на сљедећи начин:

1. првих осам часова обрачунава се као редован рад,

2. других осам часова обрачунава се као редован рад, јер запослени одрађује сљедећи радни дан,

3. трећих осам часова дежурства (ноћних) обрачунава се у паушалном износу у висини од 5,0% од основне плате запосленог,

2) петком, суботом и недјељом накнада за дежурство износи 7,8% од основне плате запосленог, а обрачунава се на сљедећи начин:

1. првих осам часова обрачунава се као редован радни дан,

2. осталих шеснаест часова обрачунава се у паушалном износу 7,8% од основне плате запосленог,

3) празником накнада за дежурство износи 10,0% од основне плате запосленог, а обрачунава се на сљедећи начин:

1. првих осам часова обрачунава се као рад на празник,

2. осталих шеснаест часова обрачунава се у паушалном износу 10,0% од основне плате запосленог.

(2) Послије одрађеног дежурства суботом, запослени има право на један плаћени слободан дан, који може искористити у току наредне радне седмице.

(3) Послије одрађеног дежурства недјељом и празником, радник има право на слободан наредни радни дан.

Члан 31.

(1) Накнада за дежурство у примарној здравственој заштити износи 5,0% од основне плате запосленог.

(2) Уколико дежурство траје 12 часова, првих осам часова одрађује се за сљедећи радни дан, а накнада за сљедећа четири часа износи 5,0% од основне плате запосленог, ако наставља даље да ради.

(3) Ако запослени послије дежурства користи слободан дан, накнада за рад из става 2. овог члана износи 2,5% од основне плате запосленог.

Члан 32.

(1) Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од пуног радног времена, за сваки сат прековременог радног времена имају право на један сат компензујућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате који запослени треба да искористе најкасније у року од шест мјесеци.

Члан 33.

(1) Основна плата запослених увећава се за рад ноћу, за рад током републичких празника и других дана када се по закону не ради и у другим случајевима одређеним посебним колективним уговором.

(2) Висина увећања основне плате из става 1. овог члана одређује се посебним колективним уговором.

(3) Посебни колективни уговор закључује репрезентативни синдикат из члана 7. став 2. овог закона са надлежним министром, по овлашћењу Владе.

Члан 34.

(1) Запослени имају право на накнаду плате у пуном износу за:

1) вријеме коришћења годишњег одмора,

2) плаћеног одсуства,

3) републичких празника и других дана кад се по закону не ради,

4) привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести,

5) за вријеме прекида рада због пропуста послодавца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду утврђене законом којим се уређују радни односи и посебним колективним уговором.

(2) Запослени остварују право на накнаду плате за вријеме привремене спријечености за рад због болести, у складу са прописима из здравственог осигурања.

Члан 35.

(1) Запослени имају право на:

1) отпремнину при одласку у пензију и у случају ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба за престанком рада запосленог,

2) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка са посла,

3) накнаду за путне трошкове службених путовања у складу са важећим прописима,

4) јубиларну награду,

5) новчану накнаду приликом рођења дјетета,

6) новчану помоћ породици у случају смрти радника,

7) новчану помоћ у случају смрти члана уже породице,

8) накнаду по основу обављања функције предсједника или повјереника репрезентативне синдикалне организације.

(2) Висина накнаде из става 1. овог члана одређује се посебним колективним уговором.

Члан 36.

(1) Здравствене установе су дужне да извјештавају Министарство здравља и социјалне заштите о подацима о обрачунатим и исплаћеним платама.

(2) Здравствене установе су дужне да извјештаје из става 1. овога члана достављају до 20. у мјесецу за претходни мјесец.

(3) Министар здравља и социјалне заштите доноси правилник о садржају и начину извјештавања здравствених установа из става 1. овог члана.

ГЛАВА IV
ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 37.

(1) Министар здравља и социјалне заштите ће у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона донијети правилник из члана 36. став 3. овог закона.

(2) У року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона ускладиће се са законом сви подзаконски акти којима су уређени обрачун и исплата плата и других личних примања запослених у јавним установама у области здравства Републике Српске.

Члан 38.

Ступањем на снагу овог закона престаје да важи Закон о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 49/21 и 119/21).

Члан 39.

Овај закон објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. августа 2022. године.

Број: 02/1-021-760/22
6. јула 2022. године
Бањалука

Потпредсједник
Народне скупштине,
Денис Шулић, с.р.

1372

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, д о н о с и м

У К А З
О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОРГАНИМА УПРАВЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о измјенама Закона о платама запослених у органима управе Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Тридесет трећој посебној сједници, одржаној 6. јула 2022. године, а Вијеће народа 13. јула 2022. године констатовало да се усвојени Закон о измјенама Закона о платама запослених у органима управе Републике Српске не односи на витални национални интерес ниједног од конститутивних народа у Републици Српској.

Број: 01-020-3058/22
13. јула 2022. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Жељка Цвијановић, с.р.

З А К О Н
О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОРГАНИМА УПРАВЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Члан 1.

У Закону о платама запослених у органима управе Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 66/18, 105/19 и 119/21) члан 9. мијења се и гласи:

"Државни службеници које поставља Влада разврставају се у двије платне групе и одређује им се сљедећи коефицијент за обрачун основне плате:

1) прва платна група: помоћник министра, секретар министарства, руководилац републичке управе и републичке управне организације, директор централне јединице за хармонизацију интерне ревизије 40,57;

2) друга платна група:

1. прва подгрупа: замјеник и помоћник руководиоца републичке управе и републичке управне организације 38,74;
2. друга подгрупа: секретар Агенције за државну управу. ..... 36,05".

Члан 2.

Члан 10. мијења се и гласи:

"(1) У трећу платну групу разврставају се државни службеници који руководе унутрашњим организационим јединицама и високостручни државни службеници које распоређује руководилац органа.

(2) Државни службеници из става 1. овог члана разврставају се у платне подгрупе на основу радног мјеста, руковођења, сложености и одговорности и одређује им се сљедећи коефицијент за обрачун основне плате:

1) трећа платна група:

1. прва подгрупа: руководилац одјељења, главни инспектор и руководилац јединице за интерну ревизију 33,37;
2. друга подгрупа: стручни савјетник 32,14;
3. трећа подгрупа: руководилац одсјека и руководилац бироа 28,47;
4. четврта подгрупа: интерни ревизори ..... 26,70".

Члан 3.

Члан 11. мијења се и гласи:

"Државни службеници који не руководе унутрашњом организационом јединицом разврставају се у платне групе и одређује им се сљедећи коефицијент за обрачун основне плате:

1) четврта платна група: инспектори 26,70;
2) пета платна група: виши стручни сарадници са високом стручном спремом 24,86;
3) шеста платна група: стручни сарадници са вишом стручном спремом 18,04;
4) седма платна група: стручни сарадници са средњом стручном спремом ..... 14,62".

Члан 4.

Члан 12. мијења се и гласи:

"Именована и постављена лица која немају статус државног службеника разврставају се у платне групе и одређује им се сљедећи коефицијент за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. генерални секретар Владе 47,17;
2. шеф Кабинета предсједника Владе 45,48;
3. савјетници у Кабинету предсједника Владе и правни представник Владе 40,57;
4. савјетници министара 36,90;
5. помоћници генералног секретара Владе 35,13;

2) друга платна група:

1. секретар - координатор предсједника Владе 24,86;
2. секретар - координатор министра и генералног секретара 16,49;
3. возач министра 16,49;
4. запослени који раде на пословима деминирања у минском пољу или врше прикупљање и уништавање неексплодираних убојних средстава 18,04;

5. лицима која су ангажована на пословима обезбјеђења предсједника Владе, на основни коефицијент утврђен за послове и задатке у органу у коме су стално запослени, утврђује се додатни коефицијент..... 18,04".

Члан 5.

Члан 13. мијења се и гласи:

"Запослени који немају статус државног службеника разврставају се у платне групе и одређује им се сљедећи коефицијент за обрачун основне плате:

1) прва платна група: начелници сектора, шеф кабинета министра 33,37;
2) друга платна група: начелници одјељења, шеф Бироа за односе са јавношћу 28,47;
3) трећа платна група: руководиоци унутрашњих организационих дијелова, шеф рачуноводства....26,70;
4) четврта платна група: виши стручни сарадници са високом стручном спремом 24,86;
5) пета платна група: стручни сарадници са вишом стручном спремом 18,04;
6) шеста платна група: стручни сарадници са средњом стручном спремом.....14,62;
7) седма платна група: КВ - радно мјесто квалификованог радника.....10,94;
8) осма платна група: радно мјесто неквалификованог радника..... 10,19".

Члан 6.

Овај закон објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. августа 2022. године.

Број: 02/1-021-765/22
6. јула 2022. године
Бањалука

Потпредсједник
Народне скупштине,
Денис Шулић, с.р.

1373

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, д о н о с и м

У К А З

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У МИНИСТАРСТВУ УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о измјенама Закона о платама запослених у Министарству унутрашњих послова Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Тридесет трећој посебној сједници, одржаној 6. јула 2022. године, а Вијеће народа 13. јула 2022. године констатовало да се усвојени Закон о измјенама Закона о платама запослених у Министарству унутрашњих послова Републике Српске не односи на витални национални интерес ниједног од конститутивних народа у Републици Српској.

Број: 01-020-3059/22
13. јула 2022. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Жељка Цвијановић, с.р.

З А К О Н

О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У МИНИСТАРСТВУ УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Члан 1.

У Закону о платама запослених у Министарству унутрашњих послова Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 66/18, 36/19, 105/19, 49/21 и 119/21) члан 10. мијења се и гласи:

"Коефицијенти за обрачун основне плате из члана 5. став 2. овог закона за полицијске службенике, у зависности од послова и задатака које обављају, износе:

I платна група		
1. директор полиције	ВСС	52,99
II платна група		
2. замјеник директора полиције	ВСС	50,39
III платна група		
3. начелник Управе полиције	ВСС	
4. начелник Управе криминалистичке полиције	ВСС	
5. начелник Управе за организовани и тешки криминалитет	ВСС	47,69
6. начелник Управе за борбу против тероризма и екстремизма	ВСС	
7. начелник Управе за обезбјеђење личности и објеката	ВСС	
8. начелник Управе за полицијску подршку	ВСС	
IV платна група		
9. командант Специјалне антитерористичке јединице	ВСС	
10. начелник Управе за полицијску обуку	ВСС	45,94
11. начелник Службе за заштиту интегритета и законитости у раду	ВСС	
V платна група		
12. начелник Центра за обуку	ВСС	
13. начелник полицијске управе I категорије	ВСС	44,44
14. командант Жандармерије	ВСС	
VI платна група		
15. замјеник начелника Управе полиције	ВСС	
16. замјеник начелника Управе криминалистичке полиције	ВСС	
17. замјеник начелника Управе за организовани и тешки криминалитет	ВСС	
18. замјеник начелника Управе за борбу против тероризма и екстремизма	ВСС	42,59
19. замјеник начелника Управе за обезбјеђење личности и објеката	ВСС	
20. замјеник начелника Управе за полицијску подршку	ВСС	
21. начелник полицијске управе II категорије	ВСС	
VII платна група		
22. замјеник начелника Управе за полицијску обуку	ВСС	
23. замјеник команданта Специјалне антитерористичке јединице	ВСС	40,74
24. начелник полицијске управе III категорије	ВСС	
VIII платна група		
25. предсједник Полицијског одбора	ВСС	
26. члан Полицијског одбора	ВСС	
27. стручни савјетник	ВСС	
28. замјеник начелника Центра за обуку	ВСС	38,74
29. замјеник начелника полицијске управе I категорије	ВСС	
30. замјеник команданта Жандармерије	ВСС	
IX платна група		
31. начелник јединице у МУП-у у сједишту	ВСС	
32. помоћник команданта Специјалне антитерористичке јединице	ВСС	36,84
33. замјеник начелника полицијске управе II категорије	ВСС	

X платна група		
34. помоћник начелника полицијске управе I категорије	ВСС	34,99
35. замјеник начелника полицијске управе III категорије	ВСС	
XI платна група		
36. помоћник команданта Жандармерије	ВСС	33,74
37. начелник сектора у полицијској управи I категорије	ВСС	
38. помоћник начелника полицијске управе II категорије	ВСС	
XII платна група		
39. начелник дежурног оперативног центра	ВСС	32,84
40. начелник одјељења у МУП-у у сједишту	ВСС	
41. главни инспектор у МУП-у у сједишту	ВСС	
42. начелник сектора у полицијској управи II категорије	ВСС	
43. командир тима у Специјалној антитерористичкој јединици	ВСС	
44. командир тима у Центру за обуку	ВСС	
45. начелник одјељења у полицијској управи III категорије	ВСС	
XIII платна група		
46. инспектор у Специјалној антитерористичкој јединици	ВСС	30,64
47. инспектор специјалиста – I пратилац личности	ВСС	
48. инспектор у Центру за обуку	ВСС	
XIV платна група		
49. шеф одсјека у МУП-у у сједишту	ВСС	29,84
50. руководилац лабораторије у Криминалистичко-техничком центру	ВСС	
51. начелник одјељења у полицијској управи	ВСС	
52. руководилац тима у МУП-у у сједишту	ВСС	
XV платна група		
53. командир Јединице жандармерије	ВСС	29,39
XVI платна група		
54. предсједник првостепене дисциплинске комисије	ВСС	28,94
XVII платна група		
55. инспектор у МУП-у у сједишту	ВСС	28,04
56. инспектор специјалиста – II пратилац личности	ВСС	
57. инспектор – I пратилац личности директора полиције	ВСС	
58. командир полицијске станице I и II категорије	ВСС	
59. командир Полицијске станице за интервенције	ВСС	
60. вјештак за криминалистичко-техничка испитивања	ВСС	
61. замјеник командира Јединице жандармерије	ВСС	
XVIII платна група		
62. командир полицијске станице III и IV категорије	ВСС	27,34
XIX платна група		
63. замјеник командира полицијске станице I и II категорије	ВСС	27,04
64. руководилац смјене у дежурном оперативном центру	ВСС	
65. руководилац оперативног дежурства у полицијској управи	ВСС	
66. инспектор у сектору полиције у полицијској управи	ВСС	
67. замјеник командира Полицијске станице за интервенције	ВСС	
68. шеф одсјека у полицијској управи	ВСС	
XX платна група		
69. замјеник командира полицијске станице III и IV категорије	ВСС	26,04
XXI платна група		
70. вођа групе у Специјалној антитерористичкој јединици	ВШС	27,94
XXII платна група		
71. инспектор – I пратилац личности	ВСС	25,19
72. инспектор у полицијској управи у сједишту	ВСС	
XXIII платна група		
73. шеф смјене оперативног дежурства у полицијској управи	ВСС	24,19
74. инспектор у полицијској станици	ВСС	
75. помоћник командира полицијске станице I категорије у полицијској управи I категорије	ВСС	
XXIV платна група		
76. полицајац специјалиста у Специјалној антитерористичкој јединици	ССС	24,49
XXV платна група		
77. оперативни дежурни у дежурном оперативном центру	ВШС	23,09
78. инспектор у МУП-у у сједишту	ВШС	
XXVI платна група		
79. полицајац специјалиста за заштиту личности	ССС	22,64
XXVII платна група		
80. помоћник командира у полицијској станици	ВШС	22,64
81. инспектор – II пратилац личности	ВШС	
82. командир станичног одјељења полиције	ВШС	
83. вођа сектора I категорије	ВШС	
XXVIII платна група		
84. вођа тима у Јединици жандармерије	ССС	22,29
85. вођа групе у Јединици жандармерије	ССС	
XXIX платна група		
86. шеф смјене у полицијској станици и јединици полиције	ВШС	22,14
87. оперативни дежурни у полицијској управи	ВШС	
XXX платна група		
88. полицајац у Јединици жандармерије	ССС	22,14
89. криминалистички полицајац у Јединици за посебне послове	ССС	
XXXI платна група		
90. инспектор у полицијској управи у сједишту и полицијској станици	ВШС	21,74
XXXII платна група		
91. криминалистички полицајац у МУП-у у сједишту	ССС	21,34
XXXIII платна група		
92. полицајац – руковалац МТС – визиста у Јединици жандармерије	ССС	20,34
93. криминалистички техничар у полицијској управи и полицијској станици	ССС	

XXXIV платна група		
94. криминалистички техничар – фотограф у Криминалистичко-техничком центру	CCC	
95. криминалистички техничар – лаборант у Криминалистичко-техничком центру	CCC	
96. полицајац за обезбјеђење Специјалне антитерористичке јединице – дежурни полицајац	CCC	
97. криминалистички полицајац у полицијској управи и полицијској станици	CCC	19,59
98. полицајац – ПДЗ техничар у МУП-у у сједишту и полицијској управи	CCC	
99. шеф смјене у полицијској станици	CCC	
100. вођа сектора у полицијској станици	CCC	
101. вођа саобраћајног сектора у полицијској станици	CCC	
102. полицајац у МУП-у у сједишту	CCC	
103. полицајац у полицијској станици за интервенције	CCC	
XXXV платна група		
104. полицајац у полицијској управи и полицијској станици	CCC	18,74”.

Члан 2.

Члан 11. мијења се и гласи:

“Коефицијенти за обрачун основне плате из члана 5. став 2. овог закона за државне службенике, у зависности од послова и задатака које обављају, износе:

I платна група		
1. начелник Службе министра	BCC	45,94
2. начелник управе	BCC	
II платна група		
3. замјеник начелника управе	BCC	40,74
III платна група		
4. стручни савјетник	BCC	38,74
IV платна група		
5. начелник Јединице	BCC	36,84
V платна група		
6. начелник одјељења у МУП-у у сједишту	BCC	31,84
VI платна група		
7. руководилац одсјека у МУП-у у сједишту	BCC	
8. виши стручни сарадник – главни инжењер у МУП-у у сједишту	BCC	
9. виши стручни сарадник – координатор у МУП-у у сједишту	BCC	28,94
10. инспектор – координатор у МУП-у у сједишту	BCC	
11. начелник одјељења у полицијској управи I и II категорије	BCC	
VII платна група		
12. начелник одјељења у полицијској управи III категорије	BCC	28,04
VIII платна група		
13. руководилац одсјека у полицијској управи	BCC	
14. виши стручни сарадник – главни инжењер у полицијској управи	BCC	27,04
15. руководилац писарнице и архиве у полицијској управи	BCC	
16. руководилац одсјека у полицијској станици	BCC	
17. руководилац групе и послови оружја у полицијској станици	BCC	
18. руководилац групе и послови путних исправа и оружја у полицијској станици	BCC	
IX платна група		
19. инспектор у МУП-у у сједишту	BCC	
20. виши стручни сарадник у МУП-у у сједишту	BCC	26,04
X платна група		
21. виши стручни сарадник у полицијској управи	BCC	24,19
XI платна група		
22. стручни сарадник за послове путних исправа и оружја – руководилац у полицијској станици	ВШС	20,79
XII платна група		
23. стручни сарадник у МУП-у у сједишту	ВШС	19,89
XIII платна група		
24. стручни сарадник – руководилац у полицијској управи	ВШС	18,74
25. стручни сарадник у полицијској управи	ВШС	
XIV платна група		
26. стручни сарадник – техничар	CCC	16,64
XV платна група		
27. стручни сарадник за депешни систем и техничку подршку	CCC	16,29
XVI платна група		
28. стручни сарадник у МУП-у у сједишту	CCC	15,34
29. стручни сарадник за издавање личних докумената и регистрацију моторних возила	CCC	
XVII платна група		
30. стручни сарадник у полицијској управи	CCC	14,14”.

Члан 3.

Члан 12. мијења се и гласи:

“Коефицијенти за обрачун основне плате из члана 5. став 2. овог закона за намјештенике, у зависности од послова и задатака које обављају, износе:

I платна група		
1. шеф Кабинета министра	BCC	39,89
II платна група		
2. савјетник министра	BCC	38,74
3. начелник Хеликоптерске јединице	BCC	
III платна група		
4. шеф Бироа за представке грађана	BCC	32,84
5. начелник одјељења у Хеликоптерској јединици	BCC	
IV платна група		
6. члан Бироа за представке грађана	BCC	28,04
V платна група		
7. наставник у Полицијској академији	BCC	
8. виши стручни сарадник у МУП-у у сједишту	BCC	
9. психолог	BCC	26,04
10. пилот хеликоптера	BCC	
11. главни инжењер за ваздухопловну технику	BCC	

VI платна група		
12. преводилац	ВСС	25,09
VII платна група		
13. библиотекар	ВСС	23,24
14. лектор	ВСС	
VIII платна група		
15. секретар – координатор министра	ССС	18,89
IX платна група		
16. радно мјесто са ВКВ стручном спремом	ВКВ	15,79
X платна група		
17. стручни сарадник у МУП-у у сједишту	ССС	
18. медицински техничар	ССС	
19. технички секретар у МУП-у у сједишту	ССС	15,34
20. технички секретар у полицијској управи у сједишту	ССС	
21. ваздухопловни техничар	ССС	
XI платна група		
22. технички секретар у полицијској станици	ССС	14,14
23. магационер	ССС	
24. благајник	ССС	
XII платна група		
25. дактилограф	ССС	
26. помоћни радник	ССС	13,24
27. радник на одржавању	ССС	
XIII платна група		
28. радно мјесто са КВ стручном спремом	КВ	12,19
XIV платна група		
29. радно мјесто са НСС	НСС	10,39”.

Члан 4.

Овај закон објављује се у “Службеном гласнику Републике Српске”, а ступа на снагу 1. августа 2022. године.

Број: 02/1-021-766/22
6. јула 2022. године
Бањалука

Потпредсједник
Народне скупштине,
Денис Шулић, с.р.

1374

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, д о н о с и м

У К А З

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ИНСТИТУЦИЈАМА ПРАВОСУЂА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о измјенама Закона о платама запослених у институцијама правосуђа Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Тридесет трећој посебној сједници, одржаној 6. јула 2022. године, а Вијеће народа 13. јула 2022. године констатовало да се усвојени Закон о измјенама Закона о платама запослених у институцијама правосуђа Републике Српске не односи на витални национални интерес ниједног од конститутивних народа у Републици Српској.

Број: 01-020-3060/22
13. јула 2022. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Жељка Цвијановић, с.р.

З А К О Н

О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ИНСТИТУЦИЈАМА ПРАВОСУЂА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Члан 1.

У Закону о платама запослених у институцијама правосуђа Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 66/18, 54/19, 105/19, 49/21 и 119/21) члан 11. мијења се и гласи:

“Плате запослених у судовима Републике Српске (у даљем тексту: судови) разврставају се у платне групе и одређују им се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. секретар суда - висока стручна спрема: 32,91;

2. судски администратор у суду са 60 или више судија - висока стручна спрема: 32,91;

3. руководилац унутрашње организационе јединице - висока стручна спрема: 27,47;

4. шеф рачуноводства - висока стручна спрема: 27,47;

5. виши стручни сарадник у Врховном суду: 31,15;

6. виши стручни сарадник у окружном суду и Вишем привредном суду: 27,47;

7. стручни сарадник у основном и Окружном привредном суду: 25,63;

8. стручни савјетник у основном суду: 25,63;

9. стручни савјетник у окружном суду: 25,63;

10. референт са високом стручном спремом: 25,63;

2) друга платна група:

1. референт са вишом стручном спремом: 18,81;

3) трећа платна група:

1. референт са средњом стручном спремом: 15,49;

4) четврта платна група:

1. висококвалификовани радник: 13,46;

2. квалификовани радник: 11,82;

3. неквалификовани радник: 10,80”.

Члан 2.

Члан 13. мијења се и гласи:

“Плате запослених у јавним тужилаштвима Републике Српске (у даљем тексту: јавно тужилаштво) разврставају се у платне групе и одређују им се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. секретар јавног тужилаштва - висока стручна спрема: 32,91;

2. руководилац унутрашње организационе јединице - висока стручна спрема: 27,47;

3. шеф рачуноводства - висока стручна спрема: 27,47;

4. стручни сарадник у Републичком јавном и окружном јавном тужилаштву: 31,15;

5. стручни савјетник у окружном јавном тужилаштву: 25,63;

6. референт са високом стручном спремом: 25,63;

2) друга платна група:

1. шеф тужилачких истражилаца: 35,90;

2. тужилачки истражилац: 32,91;

3) трећа платна група:

1. референт са вишом стручном спремом: 18,81;

4) четврта платна група:

1. референт са средњом стручном спремом: 15,49;

5) пета платна група:

1. висококвалификовани радник: 13,46;

2. квалификовани радник: 11,82;

3. неквалификовани радник: 10,80”.

Члан 3.

Члан 15. мијења се и гласи:

“Плате запослених у Правобранилаштву Републике Српске (у даљем тексту: Правобранилаштво) разврставају

се у платне групе и одређују им се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. правобранилац Републике Српске: 47,92;

2. замјеник правобраниоца Републике Српске: 41,34;

3. помоћник правобраниоца Републике Српске: 34,14;

4. начелник одјељења: 34,14;

5. секретар Правобранилаштва: 32,91;

6. руководилац одсјека: 27,47;

7. шеф рачуноводства, шеф писарнице и интерни ревизор: 27,47;

8. стручни сарадник са високом стручном спремом: 25,63;

2) друга платна група:

1. сарадник са вишом стручном спремом: 18,81;

3) трећа платна група:

1. сарадник са средњом стручном спремом: 15,49;

4) четврта платна група:

1. послови висококвалификованог радника: 13,46;

2. послови квалификованог радника: 11,82;

3. послови неквалификованог радника: 10,80".

Члан 4.

Члан 17. мијења се и гласи:

"Коефицијенти за обрачун основне плате директора, замјеника и помоћника у Установама за извршење кривичних и прекршајних санкција (у даљем тексту: Установа) износе:

1) директор Установе: 46,25;

2) замјеник директора Установе: 43,10;

3) помоћник директора Установе: 34,14".

Члан 5.

Члан 18. мијења се и гласи:

"Коефицијенти за обрачун основне плате полицајаца у Установама, у зависности од послова и задатака које обављају, износе:

1) замјеник помоћника директора за службу обезбјеђења: 29,23;

2) начелник полиције: 25,63;

3) наредник полиције I класе: 23,87;

4) наредник полиције: 22,18;

5) старији полицајац I класе: 21,11;

6) старији полицајац: 20,96;

7) полицајац I класе: 19,27;

8) полицајац: 18,50".

Члан 6.

Члан 19. мијења се и гласи:

"Плате осталих запослених разврставају се у платне групе и одређују им се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. руководиоци унутрашњих организационих јединица: 29,85;

2. шеф рачуноводства: 27,47;

3. шефови одјељења и васпитачи васпитних колектива: 26,55;

4. виши стручни сарадник са високом стручном спремом: 25,63;

2) друга платна група:

1. виши стручни сарадник са вишом стручном спремом: 18,81;

3) трећа платна група:

1. стручни сарадник са средњом стручном спремом: 15,49;

2. инструктор: 15,49;

4) четврта платна група:

1. послови висококвалификованог радника: 13,46;

2. послови квалификованог радника: 11,82;

3. послови неквалификованог радника: 10,80".

Члан 7.

Члан 22. мијења се и гласи:

"За плате запослених у Судској полицији Републике Српске (у даљем тексту: Судска полиција) одређују се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:

1) директор Судске полиције: 43,10;

2) инспектор Судске полиције: 35,90;

3) начелник окружног центра Судске полиције: 31,15;

4) замјеник начелника окружног центра Судске полиције: 27,47;

5) помоћник начелника окружног центра Судске полиције: 23,87;

6) командир интервентне јединице Судске полиције: 23,87;

7) помоћник командира интервентне јединице Судске полиције: 21,95;

8) виши наредник Судске полиције: 21,11;

9) наредник Судске полиције: 20,96;

10) виши полицајац Судске полиције: 19,27;

11) судски полицајац: 18,50;

12) референт са средњом стручном спремом: 15,49".

Члан 8.

Члан 23. мијења се и гласи:

"За плате запослених у Центру за едукацију судија и јавних тужилаца Републике Српске (у даљем тексту: Центар) одређују се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. директор Центра: 46,25;

2. помоћник директора: 39,50;

3. начелник одјељења: 31,15;

4. виши стручни сарадник са високом стручном спремом: 25,63;

2) друга платна група:

1. виши стручни сарадник са вишом стручном спремом: 18,81;

3) трећа платна група:

1. стручни сарадник са средњом стручном спремом: 15,49;

4) четврта платна група:

1. послови висококвалификованог радника: 13,46;

2. послови квалификованог радника: 11,82;

3. послови неквалификованог радника: 10,80".

Члан 9.

Овај закон објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. августа 2022. године.

Број: 02/1-021-767/22
6. јула 2022. године
Бањалука

Потпредсједник
Народне скупштине,
Денис Шулић, с.р.

1375

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, д о н о с и м

У К А З

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОСНОВНИМ И СРЕДЊИМ ШКОЛАМА И ЂАЧКИМ ДОМОВИМА У РЕПУБЛИЦИ СРПСКОЈ

Проглашавам Закон о измјенама Закона о платама запослених у основним и средњим школама и ђачким домовима у Републици Српској, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Тридесет трећој посебној сједници, одржаној 6. јула 2022. године, а Вијеће народа 13. јула 2022. године констатовало да се усвојени Закон о измјенама Закона о платама запослених у основним и средњим школама и ђачким домовима у Републици Српској не односи на витални национални интерес ниједног од конститутивних народа у Републици Српској.

Број: 01-020-3056/22
13. јула 2022. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Жељка Цвијановић, с.р.

З А К О Н

О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОСНОВНИМ И СРЕДЊИМ ШКОЛАМА И ЂАЧКИМ ДОМОВИМА У РЕПУБЛИЦИ СРПСКОЈ

Члан 1.

У Закону о платама запослених у основним и средњим школама и ђачким домовима у Републици Српској ("Службени гласник Републике Српске", бр. 11/19, 105/19, 49/21 и 119/21) члан 9. мијења се и гласи:

"Запослени у основној школи разврставају се у платне групе и платне подгрупе са сљедећим платним коефицијентима за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. прва платна подгрупа:

- директор основне школе која има више од 800 ученика (висока стручна спрема) 27,47;
- директор основне школе која има више од 800 ученика (виша стручна спрема) 24,63;

2. друга платна подгрупа:

- директор основне школе која има од 401 до 800 ученика (висока стручна спрема) 26,47;
- директор основне школе која има од 401 до 800 ученика (виша стручна спрема) 23,71;

3. трећа платна подгрупа:

- директор основне школе која има до 400 ученика (висока стручна спрема) 25,48;
- директор основне школе која има до 400 ученика (виша стручна спрема) 22,80;

2) друга платна група:

1. прва платна подгрупа:

- помоћник директора (висока стручна спрема) 22,49;

2. друга платна подгрупа:

- стручни сарадници: педагог, психолог, логопед, дефектолог, социјални радник (висока стручна спрема) 21,72;

3. трећа платна подгрупа:

- наставник, библиотекар, секретар, рачуновођа (висока стручна спрема) 20,80;

4. четврта платна подгрупа:

- водитељ продуженог боравка, водитељ јутарњег чувања (висока стручна спрема) 20,27;

3) трећа платна група:

1. прва платна подгрупа:

- помоћник директора (виша стручна спрема) 18,89;

2. друга платна подгрупа:

- наставник, учитељ (са завршеном учитељском школом и стручни учитељ музичке и ликовне културе), (виша стручна спрема) 19,27;

3. трећа платна подгрупа:

- водитељ продуженог боравка, водитељ јутарњег чувања, библиотекар, секретар, рачуновођа (виша стручна спрема) 17,35;

4) четврта платна група:

1. прва платна подгрупа:

- библиотекар, секретар, рачуновођа, наставник (који нема завршену учитељску школу), (средња стручна спрема) 15,47;

2. друга платна подгрупа:

- административно-финансијски радник, књижничар (средња стручна спрема) 14,38;

3. трећа платна подгрупа:

- домар, возач, ложач (висококвалификовани радник или средња стручна спрема) 13,44;

5) пета платна група:

1. прва платна подгрупа:

- домар, ложач (квалификовани радник) 11,65;

2. друга платна подгрупа:

- ноћни чувар, чистачица, ложач (завршена основна школа или неквалификовани радник) .. 10,55".

Члан 2.

Члан 10. мијења се и гласи:

"Запослени у средњој школи разврставају се у платне групе и платне подгрупе са сљедећим платним коефицијентима за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. прва платна подгрупа:

- директор средње школе која има више од 800 ученика (висока стручна спрема) 27,47;

2. друга платна подгрупа:

- директор средње школе која има од 401 до 800 ученика (висока стручна спрема) 26,47;

3. трећа платна подгрупа:

- директор средње школе која има до 400 ученика (висока стручна спрема) 25,48;

2) друга платна група:

1. прва платна подгрупа:

- помоћник директора (висока стручна спрема) 22,49;

2. друга платна подгрупа:

- наставник средње школе, стручни сарадници: педагог, психолог, социјални радник, логопед, дефектолог (висока стручна спрема) 21,72;

3. трећа платна подгрупа:

- библиотекар, секретар, рачуновођа, координатор практичне наставе (висока стручна спрема) 20,80;

3) трећа платна група:

1. прва платна подгрупа:

- наставник практичне наставе (виша стручна спрема) 19,27;

2. друга платна подгрупа:

- библиотекар, секретар, рачуновођа, координатор практичне наставе (виша стручна спрема) 17,35;

4) четврта платна група:

1. прва платна подгрупа:

- наставник практичне наставе (висококвалификовани радник) 17,12;
- координатор практичне наставе (висококвалификовани радник) 15,94;

2. друга платна подгрупа:

- наставник практичне наставе (средња стручна спрема) 16,57;

- библиотекар, секретар, рачуновођа, координатор практичне наставе (средња стручна спрема) 15,47;

3. трећа платна подгрупа:

- књижничар, оператер, административни радник, финансијски радник (средња стручна спрема) 14,38;
- лаборант, сарадник у настави (висококвалификовани радник или средња стручна спрема) 14,38;

5) пета платна група:

1. прва платна подгрупа:

- економ, домар, ложач (висококвалификовани радник или средња стручна спрема) 13,44;

2. друга платна подгрупа:

- домар, ложач (квалификовани радник) 11,65;

3. трећа платна подгрупа:

- ноћни чувар, чистачица (завршена основна школа или неквалификовани радник) ..... 10,55".

Члан 3.

Члан 11. мијења се и гласи:

"Запослени у ђачким домовима разврставају се у платне групе и платне подгрупе са сљедећим платним коефицијентима за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. директор ђачког дома (висока стручна спрема) ... 25,48;

2) друга платна група:

1. прва платна подгрупа:

- васпитач, педагог, психолог, логопед (висока стручна спрема) 21,72;

2. друга платна подгрупа:

- библиотекар, секретар, рачуновођа (висока стручна спрема) 20,80;

3) трећа платна група:

1. прва платна подгрупа:

- васпитач, библиотекар, секретар, рачуновођа, референт за смјештај у ђачком дому (виша стручна спрема) 17,35;

2. друга платна подгрупа:

- васпитач, библиотекар, секретар, рачуновођа (средња стручна спрема) 15,47;

3. трећа платна подгрупа:

- оператер, административни радник, медицинска сестра, књиговођа, благајник, шеф кухиње (средња стручна спрема) 14,38;

4) четврта платна група:

1. прва платна подгрупа:

- економ, домар, кувар, ложач централног гријања (висококвалификовани радник или средња стручна спрема) 13,44;

2. друга платна подгрупа:

- домар, ложач централног гријања, кувар (квалификовани радник) 11,65;

3. трећа платна подгрупа:

- портир, вешарица, помоћни кувар (полуквалификовани радник) 11,49;

4. четврта платна подгрупа:

- ноћни чувар, чистачица (завршена основна школа или неквалификовани радник) ..... 10,55".

Члан 4.

Члан 12. мијења се и гласи:

"Запослени у основним школама за дјецу са сметњама у развоју, основним музичким и балетским школама и средњим школама за ученике са посебним потребама и умјетничким школама разврставају се у платне групе и платне подгрупе са сљедећим платним коефицијентима за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. прва платна подгрупа:

- директор умјетничке школе која има више од 400 ученика (висока стручна спрема) 26,47;
- директор умјетничке школе која има више од 400 ученика (виша стручна спрема) 23,71;
- директор основне школе за дјецу са сметњама у развоју и средње школе за ученике са посебним потребама која има више од 100 ученика (висока стручна спрема) 26,47;
- директор основне школе за дјецу са сметњама у развоју и средње школе за ученике са посебним потребама која има више од 100 ученика (виша стручна спрема) 23,71;

2. друга платна подгрупа:

- директор умјетничке школе која има до 400 ученика (висока стручна спрема) 25,48;
- директор умјетничке школе која има до 400 ученика (виша стручна спрема) 22,80;
- директор основне школе за дјецу са сметњама у развоју и средње школе за ученике са посебним потребама која има до 100 ученика (висока стручна спрема) 25,48;
- директор основне школе за дјецу са сметњама у развоју и средње школе за ученике са посебним потребама која има до 100 ученика (виша стручна спрема) 22,80;

2) друга платна група:

1. прва платна подгрупа:

- педагог, психолог, социјални радник, логопед, дефектолог, физиотерапеут, редукатор психомоторике, педагошки СИ терапеут (стручни сарадници), (висока стручна спрема) ... 21,72;

2. друга платна подгрупа:

- наставник средње школе (висока стручна спрема) 21,72;
- наставник основне школе, библиотекар, секретар, рачуновођа (висока стручна спрема) 20,80;

3. трећа платна подгрупа:

- водитељ продуженог боравка (висока стручна спрема) 20,27;

3) трећа платна група:

1. прва платна подгрупа:

- наставник, учитељ са завршеном учитељском школом и стручни учитељ музичке и ликовне културе (виша стручна спрема) 19,27;
- медицинска сестра (виша стручна спрема) 17,97;

2. друга платна подгрупа:

- водитељ продуженог боравка, библиотекар, секретар, рачуновођа (виша стручна спрема) 17,35;

3. трећа платна подгрупа:

- библиотекар, секретар, рачуновођа (средња стручна спрема) 15,47;

4. четврта платна подгрупа:

- оператер, административни радник, медицинска сестра, књиговођа, благајник (средња стручна спрема) 14,38;

4) четврта платна група:

1. прва платна подгрупа:

- економ, домар, кувар, ложач централног гријања, возач (висококвалификовани радник или средња стручна спрема) 13,44;

2. друга платна подгрупа:

- домар, ложач централног гријања, кувар, возач (квалификовани радник) 11,65;

3. трећа платна подгрупа:

- портир, вешарица (полуквалификовани радник). 11,49;

4. четврта платна подгрупа:

- ноћни чувар, чистачица (завршена основна школа или неквалификовани радник) ..... 10,55".

Члан 5.

Овај закон објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. августа 2022. године.

Број: 02/1-021-763/22
6. јула 2022. године
Бањалука

Потпредсједник
Народне скупштине,
Денис Шулић, с.р.

1376

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, д о н о с и м

У К А З

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОБЛАСТИ ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА И СТУДЕНТСКОГ СТАНДАРДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о измјенама Закона о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Тридесет трећој посебној сједници, одржаној 6. јула 2022. године, а Вијеће народа 13. јула 2022. године констатовало да се усвојени Закон о измјенама Закона о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске не односи на витални национални интерес ниједног од конститутивних народа у Републици Српској.

Број: 01-020-3055/22
13. јула 2022. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Жељка Цвијановић, с.р.

З А К О Н

О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОБЛАСТИ ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА И СТУДЕНТСКОГ СТАНДАРДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Члан 1.

У Закону о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 11/19, 105/19, 49/21 и 119/21) члан 9. мијења се и гласи:

"Запослени у јавним високошколским установама разврставају се у платне групе и платне подгрупе са сљедећим платним коефицијентима за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. прва платна подгрупа:

- ректор универзитета 53,45;

2. друга платна подгрупа:

- декан, директор високе школе, проректор, редовни професор, финансијски директор, генерални секретар 44,56;

3. трећа платна подгрупа:

- продекан 40,73;

2) друга платна група:

1. прва платна подгрупа:

- ванредни професор 36,97;

2. друга платна подгрупа:

- доцент, професор високе школе, руководилац јединице за интерну ревизију 33,75;

3) трећа платна група:

1. прва платна подгрупа:

- наставник страног језика и вјештина, предавач високе школе, шеф рачуноводства универзитета, шеф службе универзитета, лектор 29,69;

2. друга платна подгрупа:

- виши асистент 27,78;

3. трећа платна подгрупа:

- секретар организационе јединице 27,01;

4. четврта платна подгрупа:

- асистент, предавач страног језика на институту .. 25,86;

4) четврта платна група:

1. прва платна подгрупа:

- виши стручни сарадник, интерни ревизор, управник универзитетске спортске дворане, руководилац центра у организационој јединици, шеф студентске службе, шеф библиотеке, координатор у ректорату 23,87;

2. друга платна подгрупа:

- библиотекар, стручни сарадник, стручни/умјетнички сарадник у настави, информатичар, референт за опште послове, референт за студентска питања, мрежни администратор, виши лаборант, пројект-менаџер, систем-инжењер (висока стручна спрема) 20,8;

3. трећа платна подгрупа:

- сложенији економско-финансијски послови, административно-технички послови, референт за опште послове, референт за студентска питања, референт за књиговодствене послове, библиотекар, технички секретар у кабинету ректора, виши књижничар, технички секретар у организационој јединици (виша стручна спрема) 17,35;

5) пета платна група:

1. прва платна подгрупа:

- технички секретар у организационој јединици, лаборант-техничар, технички сарадник за припрему наставе, оператер у лабораторији (висококвалификовани радник или средња стручна спрема) 15,47;

2. друга платна подгрупа:

- финансијско-рачуноводствени послови, књиговођа, оператер на рачунару, референт за опште послове, референт за студентска питања, књижничар, технички секретар у организационој јединици, виши књижничар, референт за оперативни рад дворане, референт за књиговодствене послове, административни радник (висококвалификовани радник или средња стручна спрема) 14,15;

3. трећа платна подгрупа:

- возач, кућни мајстор, ложач, радник на централи, гардеробер-економ, домаћица-рецепционер (висококвалификовани радник или средња стручна спрема) 13,21;

6) шеста платна група:

1. прва платна подгрупа:

- ложач, возач, кућни мајстор, радник на централи, баштован (средња стручна спрема или квалификовани радник) 11,65;

2. друга платна подгрупа:

- чистачица, чувар, портир, курир, баштован (завршена основна школа или неквалификовани радник) ..... 10,55".

Члан 2.

Члан 10. мијења се и гласи:

"Запослени у јавним установама студентског стандарда разврставају се у платне групе и платне подгрупе са сљедећим платним коефицијентима за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. прва платна подгрупа:

- директор студентског центра 27,78;

2. друга платна подгрупа:

- директор студентског дома 25,86;

2) друга платна група:

1. прва платна подгрупа:

- помоћник директора - управник дома (висока стручна спрема) 22,49;

2. друга платна подгрупа:

- секретар, рачуновођа, библиотекар, координатор за смјештај, исхрану, набавку и спорт и информатичар у студентском дому (висока стручна спрема) 20,8;

3) трећа платна група:

1. прва платна подгрупа:

- библиотекар, секретар, рачуновођа, координатор за смјештај, исхрану, набавку и спорт у студентском дому (виша стручна спрема)..... 17,35;

2. друга платна подгрупа:

- библиотекар, секретар, рачуновођа (средња стручна спрема) 15,47;

3. трећа платна подгрупа:

- књиговођа, благајник, оператер, административни радник, шеф кухиње, референт за смјештај, исхрану и набавку, медицинска сестра у студентском дому (средња стручна спрема)..... 14,15;

4) четврта платна група:

1. прва платна подгрупа:

- економ, домар, кувар, ложач централног гријања (висококвалификовани радник или средња стручна спрема) 13,21;

2. друга платна подгрупа:

- домар, ложач централног гријања, кувар, сервирка (квалификовани радник или средња стручна спрема)..... 11,65;

3. трећа платна подгрупа:

- портир, вешерка, сервирка, помоћни кувар и помоћно особље (полуквалификовани радник)... 11,49;

4. четврта платна подгрупа:

- ноћни чувар, чистачица и курир (завршена основна школа или неквалификовани радник) .. 10,55".

Члан 3.

Овај закон се објављује у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. августа 2022. године.

Број: 02/1-021-762/22
6. јула 2022. године
Бањалука

Потпредсједник
Народне скупштине,
Денис Шулић, с.р.

1377

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, д о н о с и м

У К А З
О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНИ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОБЛАСТИ КУЛТУРЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о измјени Закона о платама запослених у области културе Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Тридесет трећој посебној сједници, одржаној 6. јула 2022. године, а Вијеће народа 13. јула 2022. године констатовало да се усвојени Закон о измјени Закона о платама запослених у области културе Републике Српске не односи на витални национални интерес ниједног од конститутивних народа у Републици Српској.

Број: 01-020-3057/22
13. јула 2022. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Жељка Цвијановић, с.р.

З А К О Н
О ИЗМЈЕНИ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОБЛАСТИ КУЛТУРЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Члан 1.

У Закону о платама запослених у области културе Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 11/19, 105/19, 49/21 и 119/21) члан 9. мијења се и гласи:

"Запослени у установама културе разврставају се у платне групе и платне подгрупе са сљедећим платним коефицијентима за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. прва платна подгрупа:

- директор установе републичког нивоа (висока стручна спрема) 31,38;

2. друга платна подгрупа:

- директор установе матичног нивоа (висока стручна спрема) 27,47;

3. трећа платна подгрупа:

- директор установе нивоа јединице локалне самоуправе (висока стручна спрема) 23,48;

2) друга платна група:

1. прва платна подгрупа:

- глумац првак (висока стручна спрема) 27,70;

2. друга платна подгрупа:

- музејски савјетник, музејски педагог - савјетник, документариста савјетник, информатичар савјетник, конзерватор-рестауратор савјетник, библиотекар савјетник, библиограф савјетник, археограф савјетник, информатор савјетник, документариста савјетник, умјетнички директор, технички директор (висока стручна спрема) 25,71;

3. трећа платна подгрупа:

- виши кустос, виши библиотекар, виши библиограф, виши археограф, виши информатор, виши конзерватор, виши информатичар, виши музејски педагог, виши документариста и виши конзерватор-рестауратор (висока стручна спрема)..... 23,71;

4. четврта платна подгрупа:

- послови стручних сарадника, конзерватор, рестауратор-конзерватор, драматург, глумац, историчар умјетности, етнолог, археолог, архивиста, кустос, кустос-педагог, зоолог, библиотекар, графички дизајнер, сценограф, костимограф, камерман, технолог, монтажер, продуцент, редитељ, лектор, музејски педагог, библиограф, археограф, документариста, аудио-видео дизајнер, вајар, биолог, информатичар, информатор, менаџер за односе са јавношћу, маркетинг менаџер, умјетнички фотограф (висока стручна спрема) 21,72;

5. пета платна подгрупа:

- секретар установе, шеф рачуноводства (висока стручна спрема) 20,80;

3) трећа платна група:

1. прва платна подгрупа:

- виши препаратор, виши музејски техничар, виши књижничар, глумац, суфлер, инспицијент, пропагандиста (виша стручна спрема) 17,97;